

# Smart working nell'automotive



9 ottobre 2020  
ore 11 -13



Convegno Virtuale  
- Internet Festival -  
[www.movet.org](http://www.movet.org)



# Not so SMART working

Gualtiero Fantoni

## PERCHÉ QUESTO QUESTIONARIO?

Dopo una settimana di *lockdown* emergevano i primi sintomi:

- Builimia da lavoro vs *Missed in action*
- Numero di riunioni  $\rightarrow +\infty$
- Barba incolta e pigiama eletti a nuovo *status symbol*
- Bambini e familiari “transumanti” delle *call*

...eppure lo chiamavano *smart working*

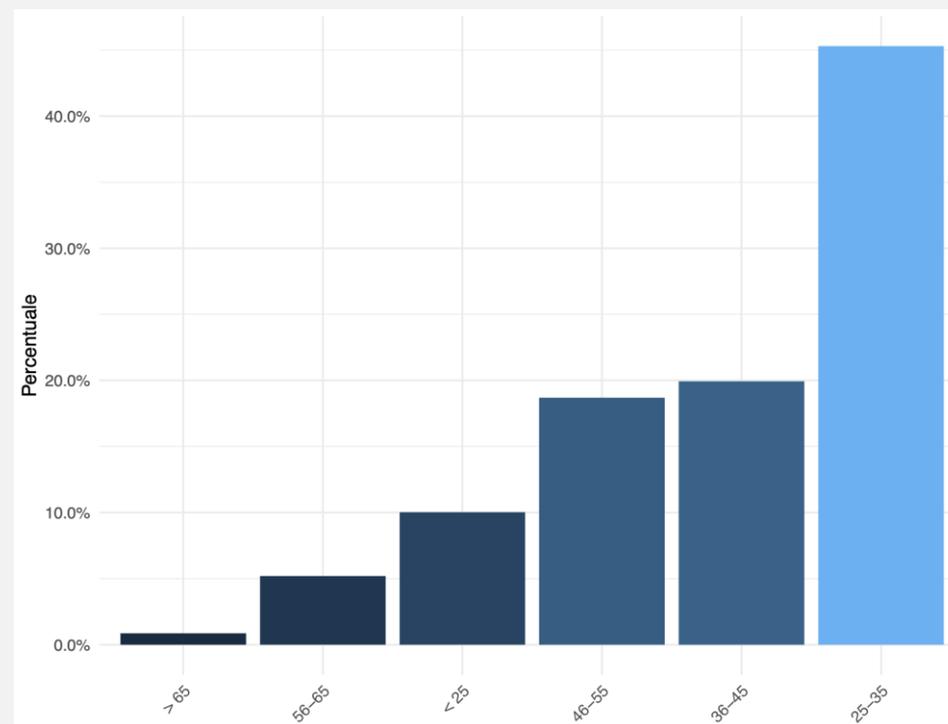
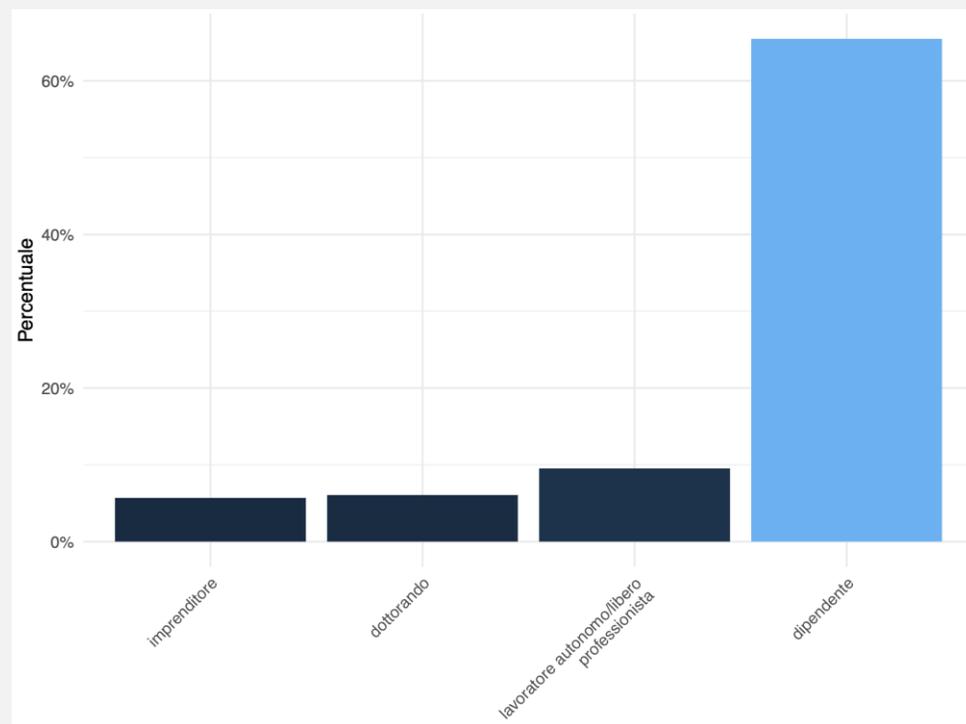


## QUALCHE DATO ANAGRAFICO

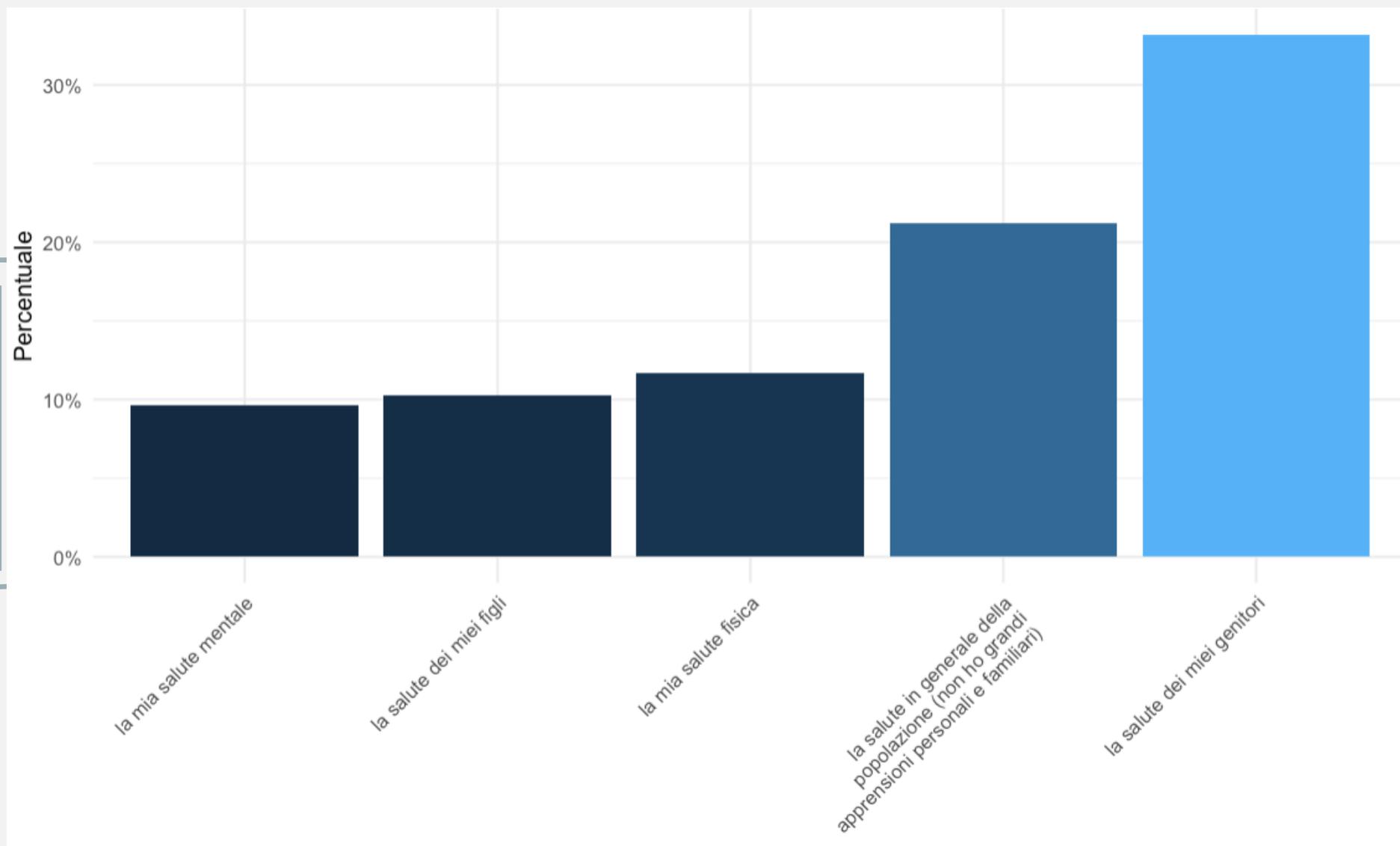
- Periodo di sottomissione: 18 marzo 2020 - 29 marzo 2020 (da 9 a 20 giorni dopo il Dpcm n. 62 del 9 marzo 2020)
- **36 domande** a risposta multipla (con possibilità di aggiunta di ulteriori risposte libere) e aperta
- 3 sezioni: **anagrafica** (7 domande), sfera **personale** (8 domande), sfera **sociale** (20 domande) + 1 domanda riguardante le eventuali **preoccupazioni** a livello lavorativo
- 808 risposte collezionate al momento della produzione del report (ad oggi 853)

# CHI SONO GLI 808 RISPONDENTI?

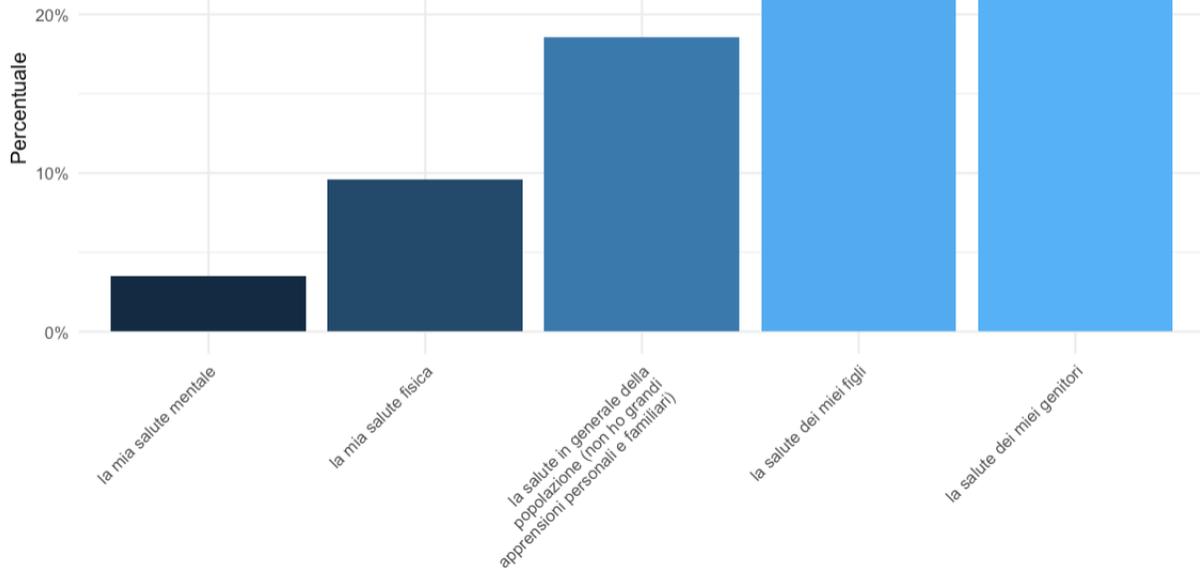
- 459 di sesso maschile e 349 di sesso femminile
- Fra questi:



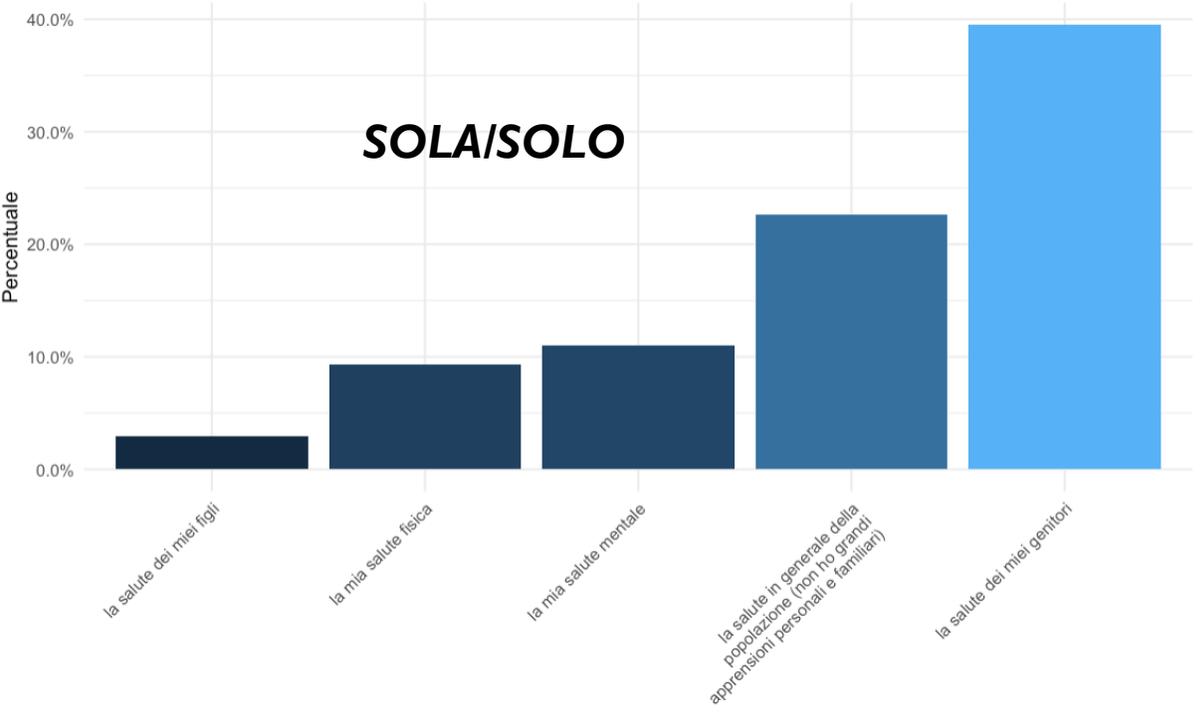
**COSA  
PREOCCUPA  
MAGGIORMENTE  
A LIVELLO  
PERSONALE?**



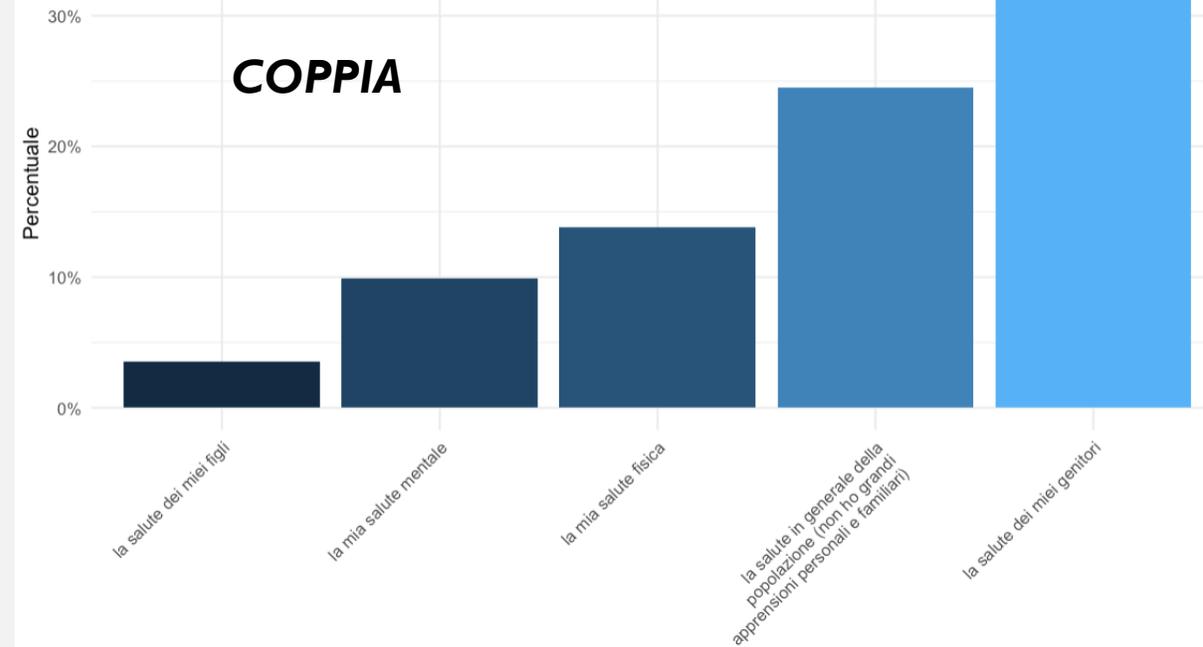
## COPPIA CON FIGLI



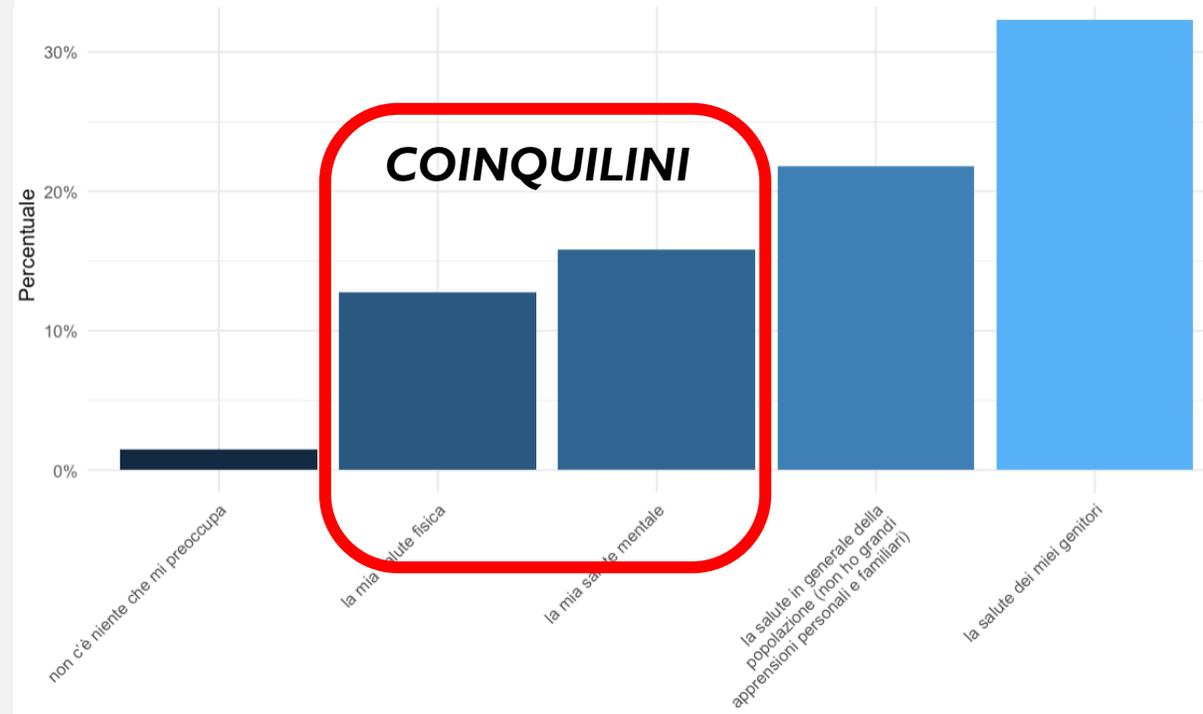
## SOLA/SOLO



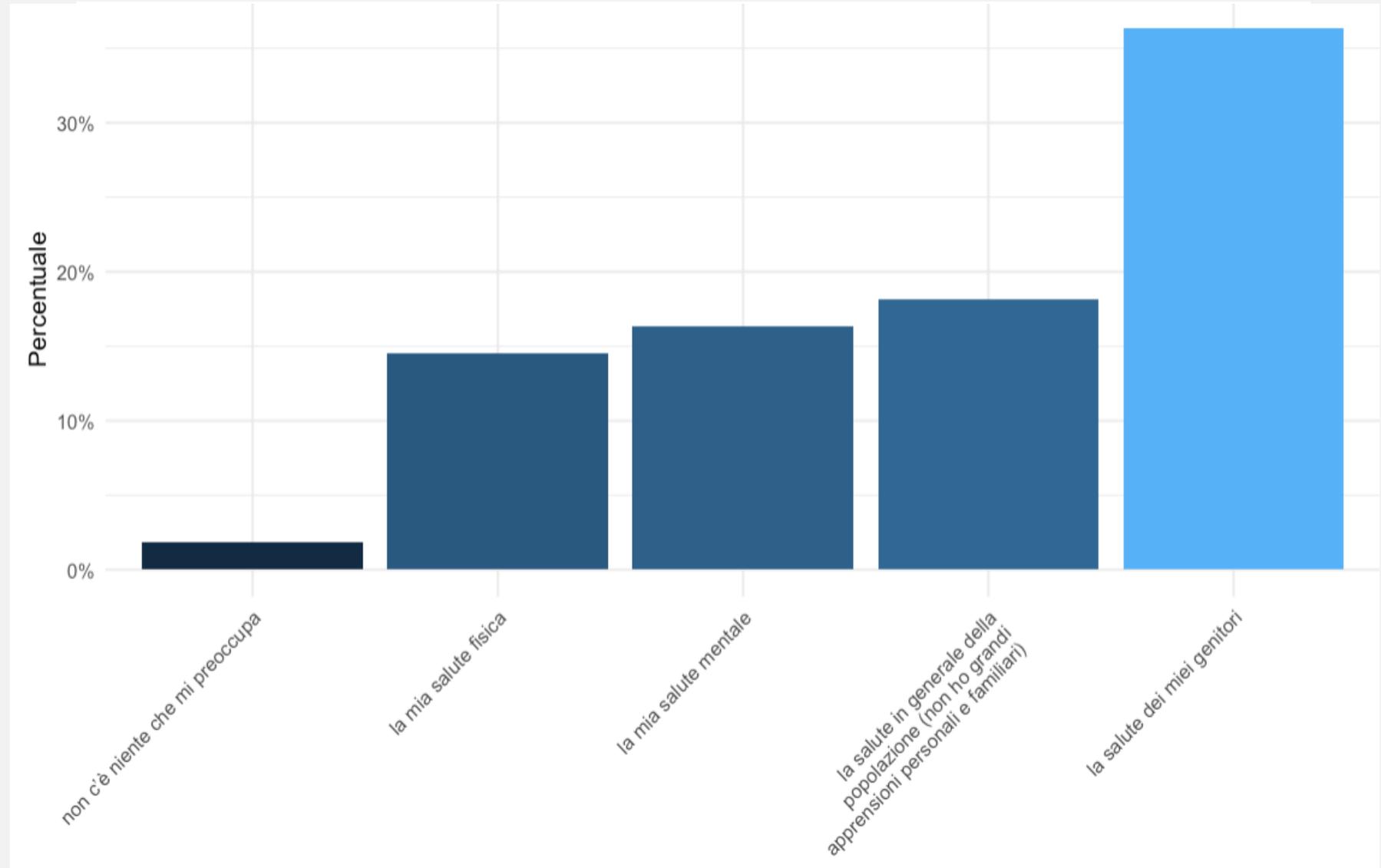
## COPPIA



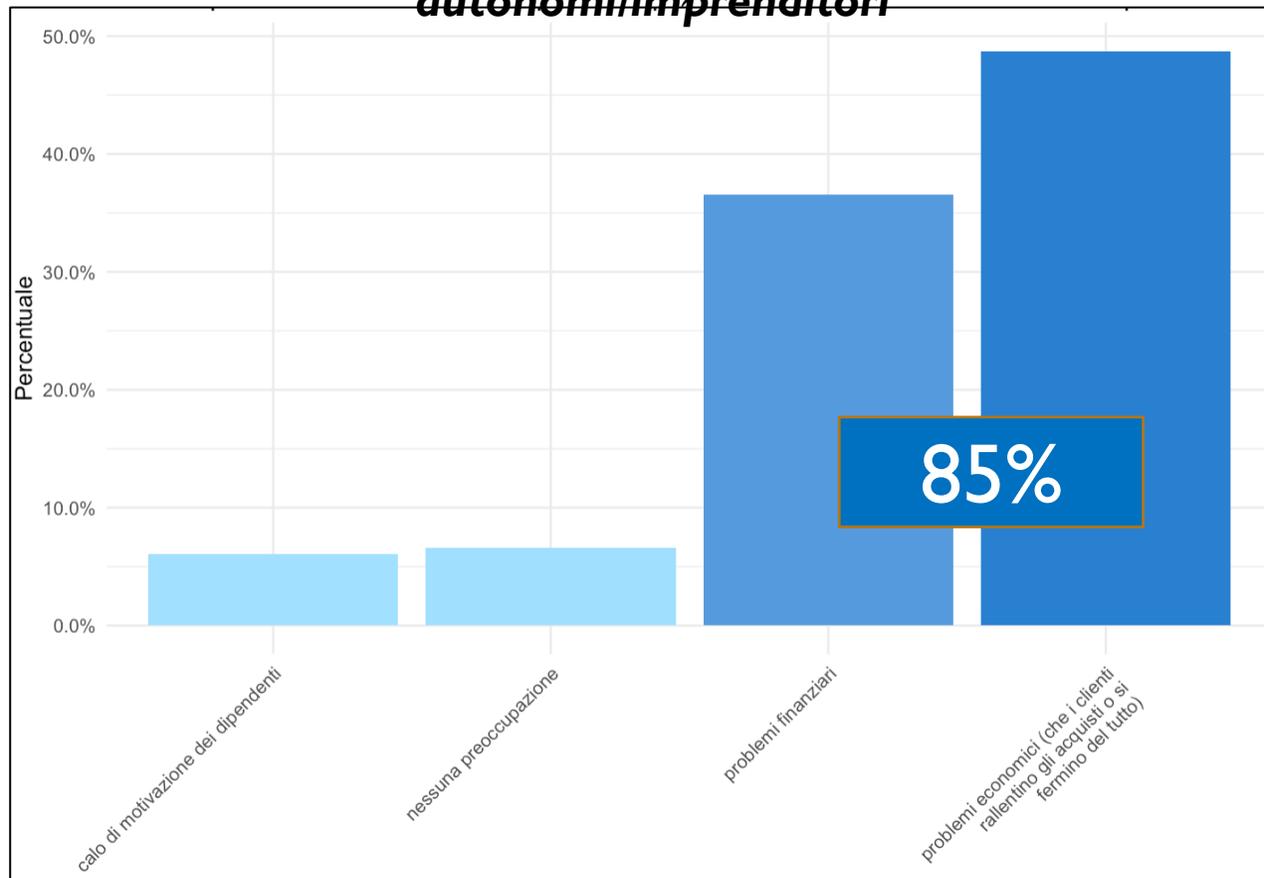
## COINQUILINI



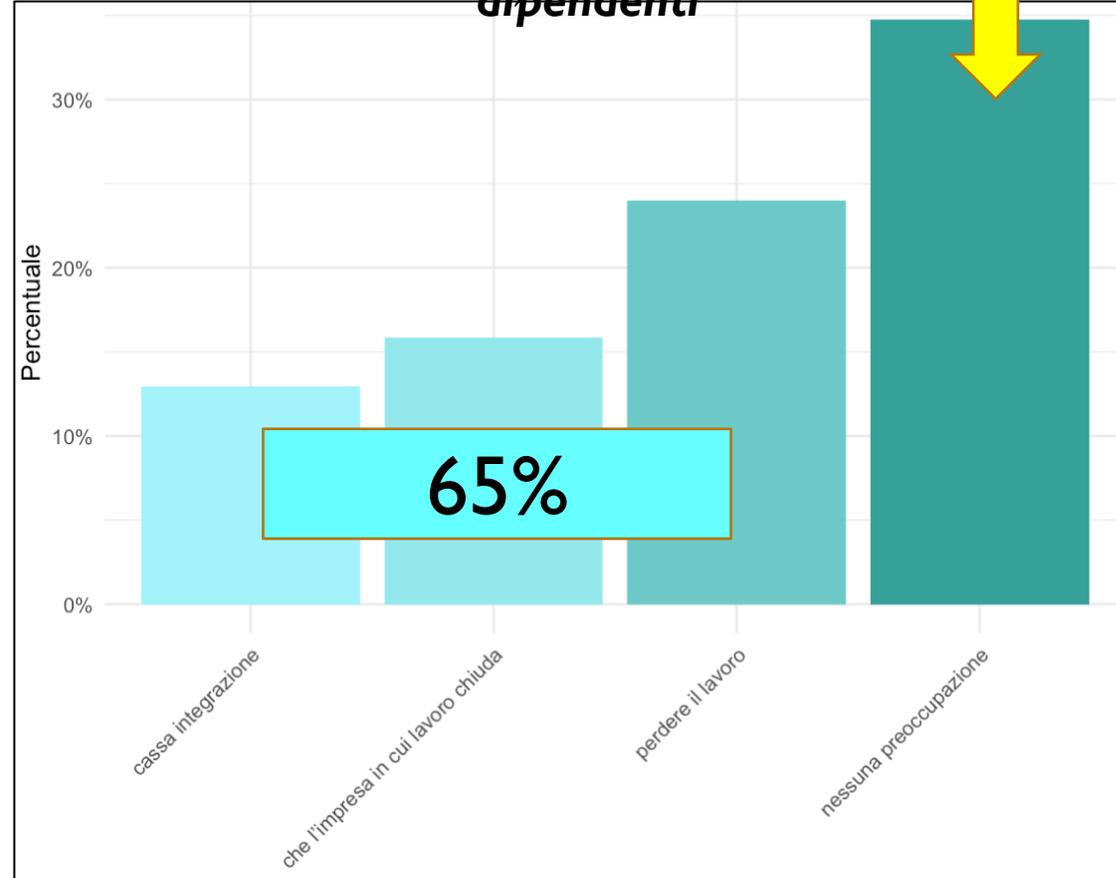
**COSA  
PREOCCUPA  
MAGGIORMENTE  
CHI VIVE CON  
GENITORI,  
NONNI O ZII?**



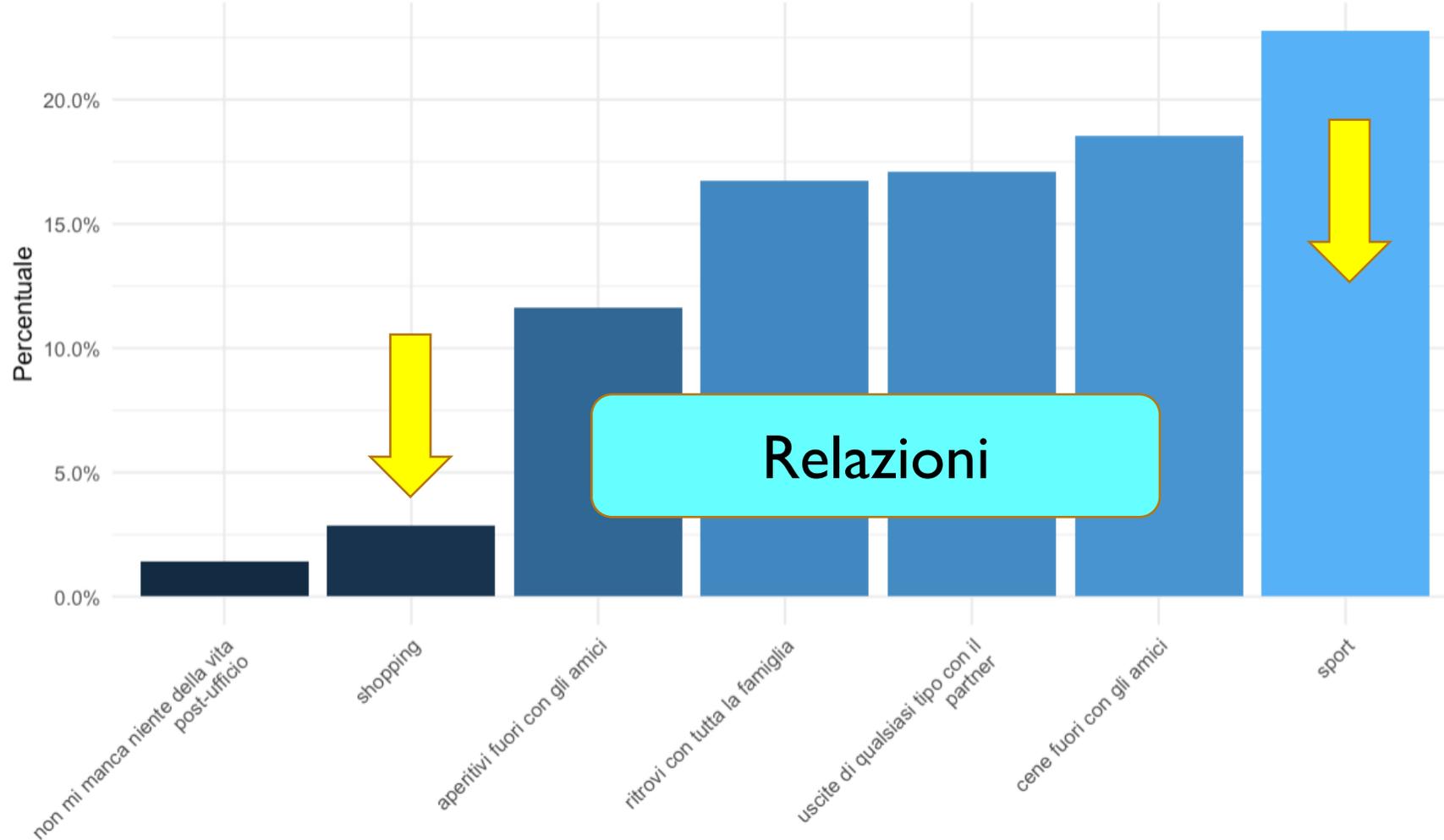
## liberi professionisti/lavoratori autonomi/imprenditori



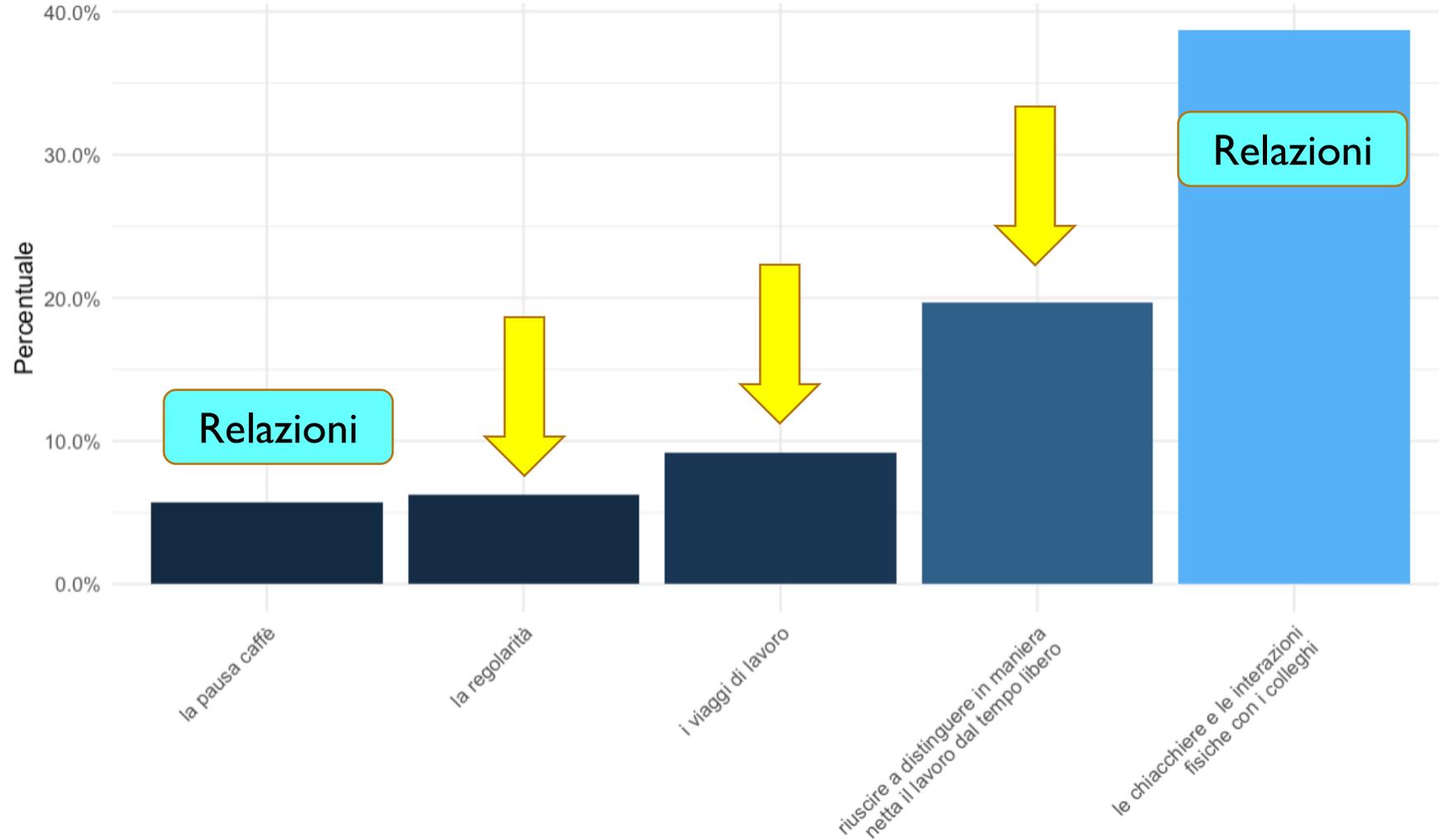
## Lavoratori dipendenti



**COME CAMBIANO LE PREOCCUPAZIONI A LIVELLO LAVORATIVO FRA LIBERI PROFESSIONISTI/LAVORATORI AUTONOMI/IMPREDITORI (SX) E DIPENDENTI (DX)?**

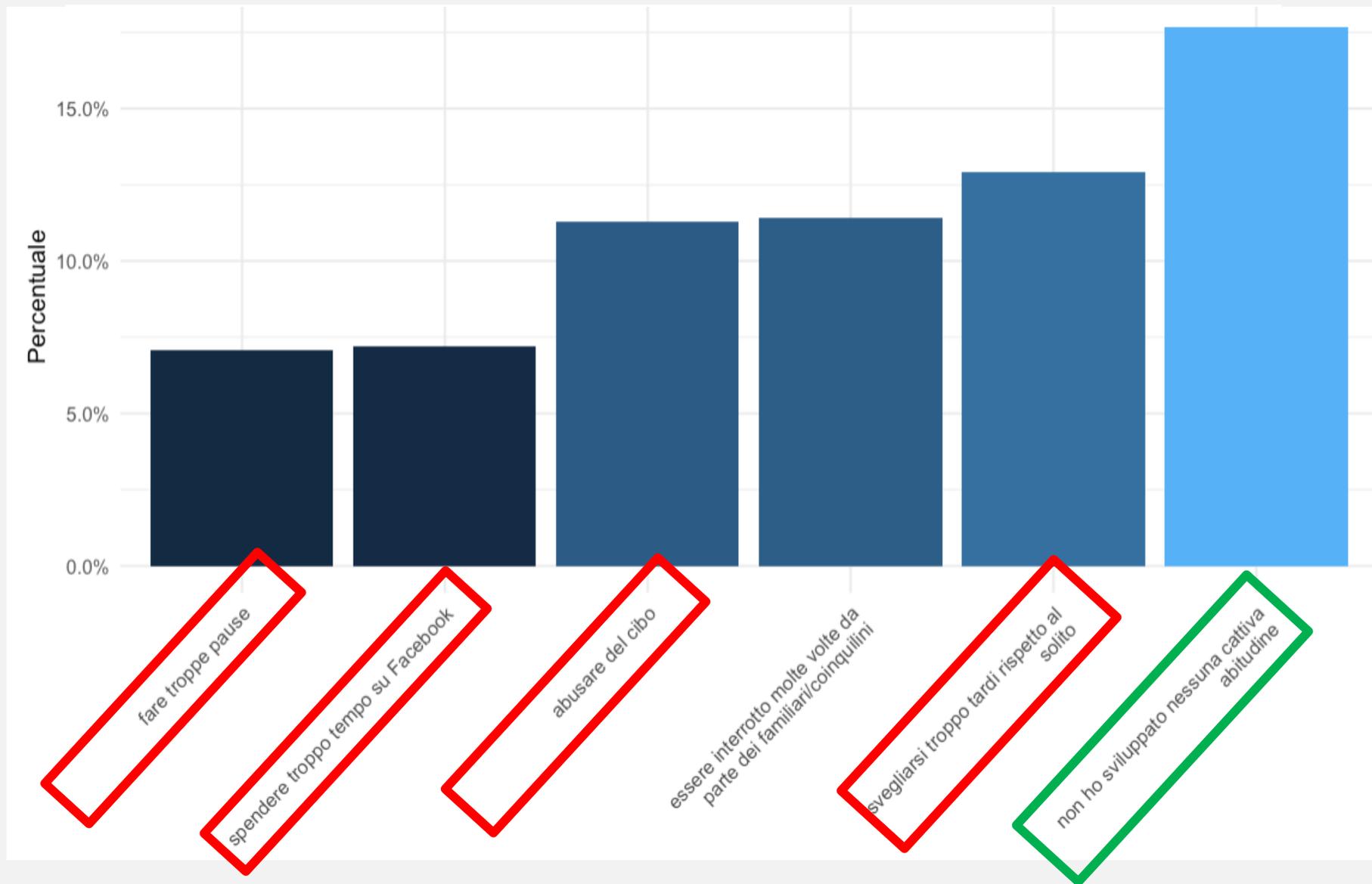


**CHE COSA TI MANCA DI PIÙ DELLA VITA  
FUORI DALL'UFFICIO?**

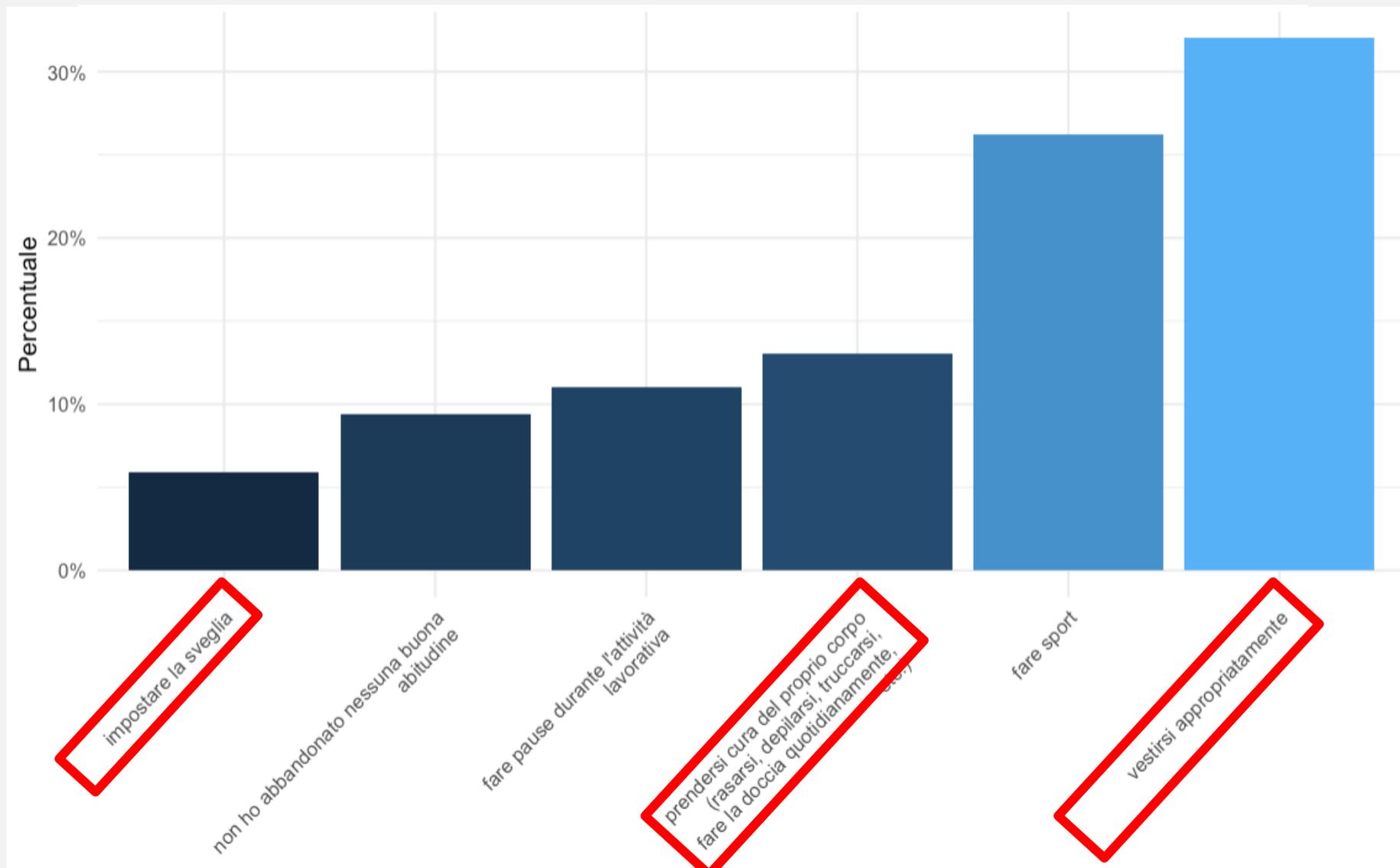


**CHE COSA TI MANCA DI PIÙ DELLA *VITA D'UFFICIO*?**

QUALI  
COMPORAMENTI  
SONO DIVENTATI  
BRUTTE  
ABITUDINI?

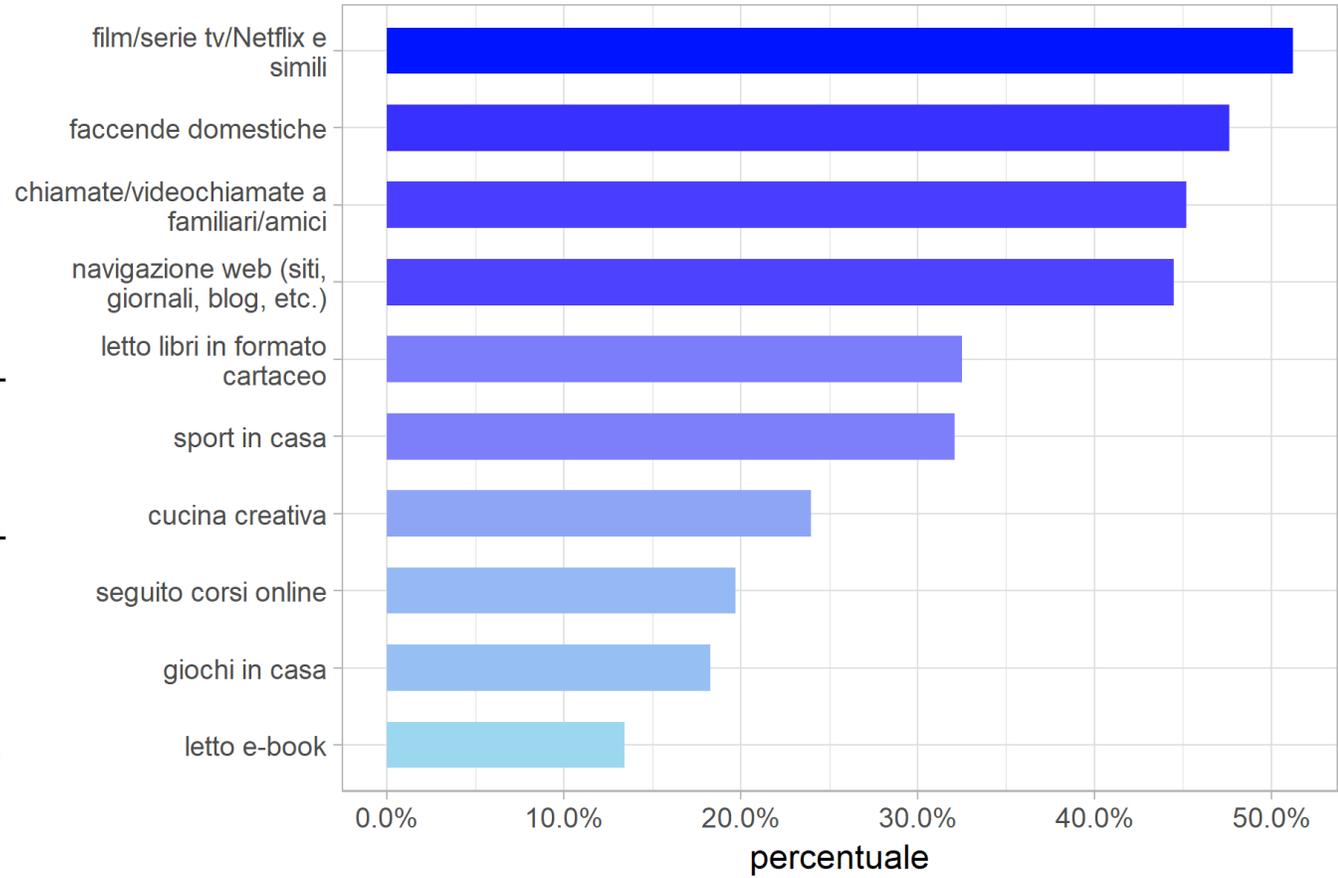


QUALI BUONE  
ABITUDINI SONO  
STATE  
ABBANDONATE IN  
PARTE O DEL  
TUTTO?



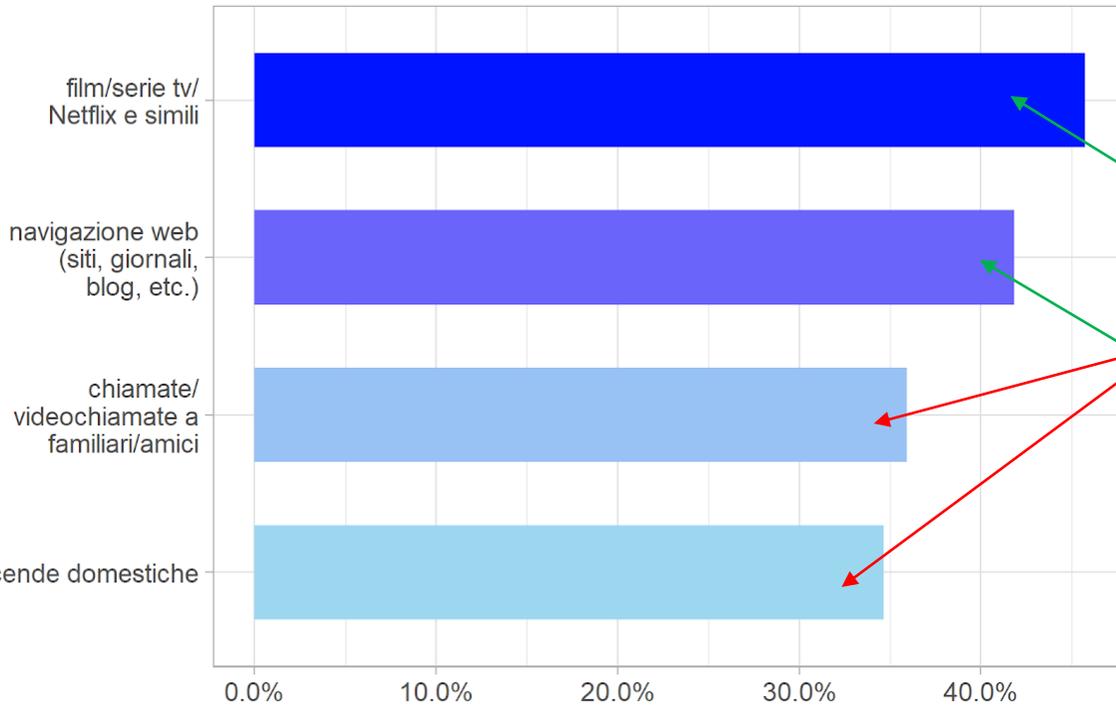
**COME  
OCCUPIAMO IL  
TEMPO FUORI  
DAL LAVORO?**

Come hai occupato il tempo rimanente dal lavoro



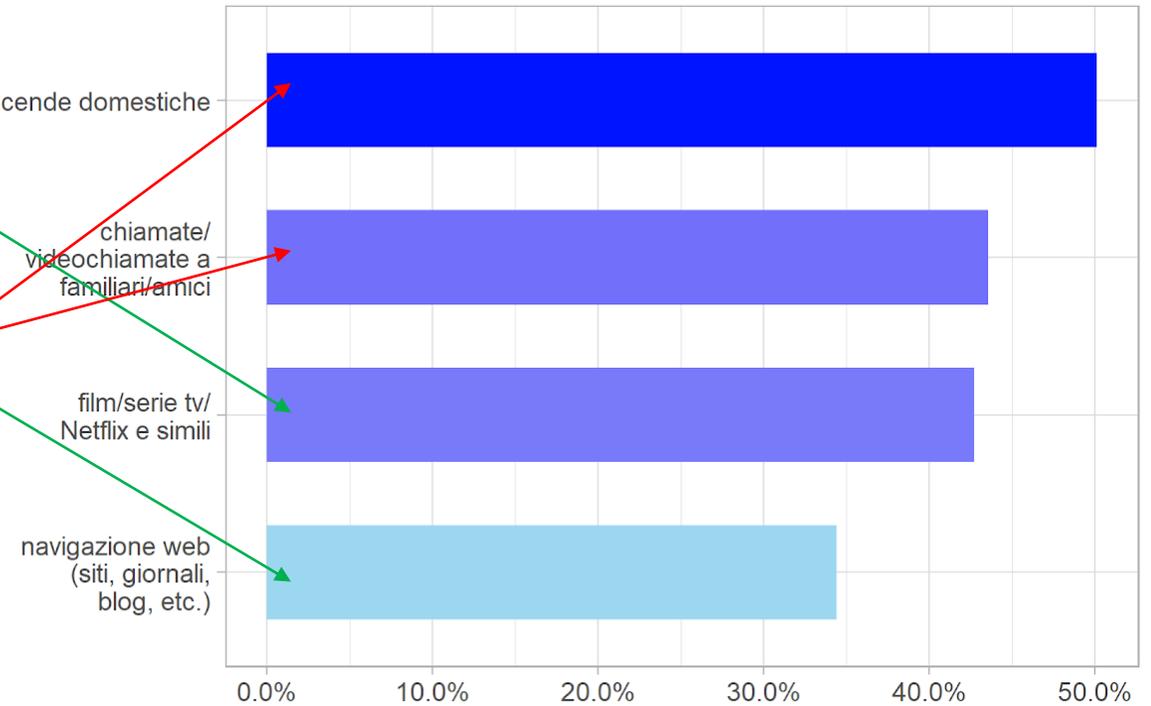
Come hai occupato il tempo rimanente dal lavoro

## Uomini



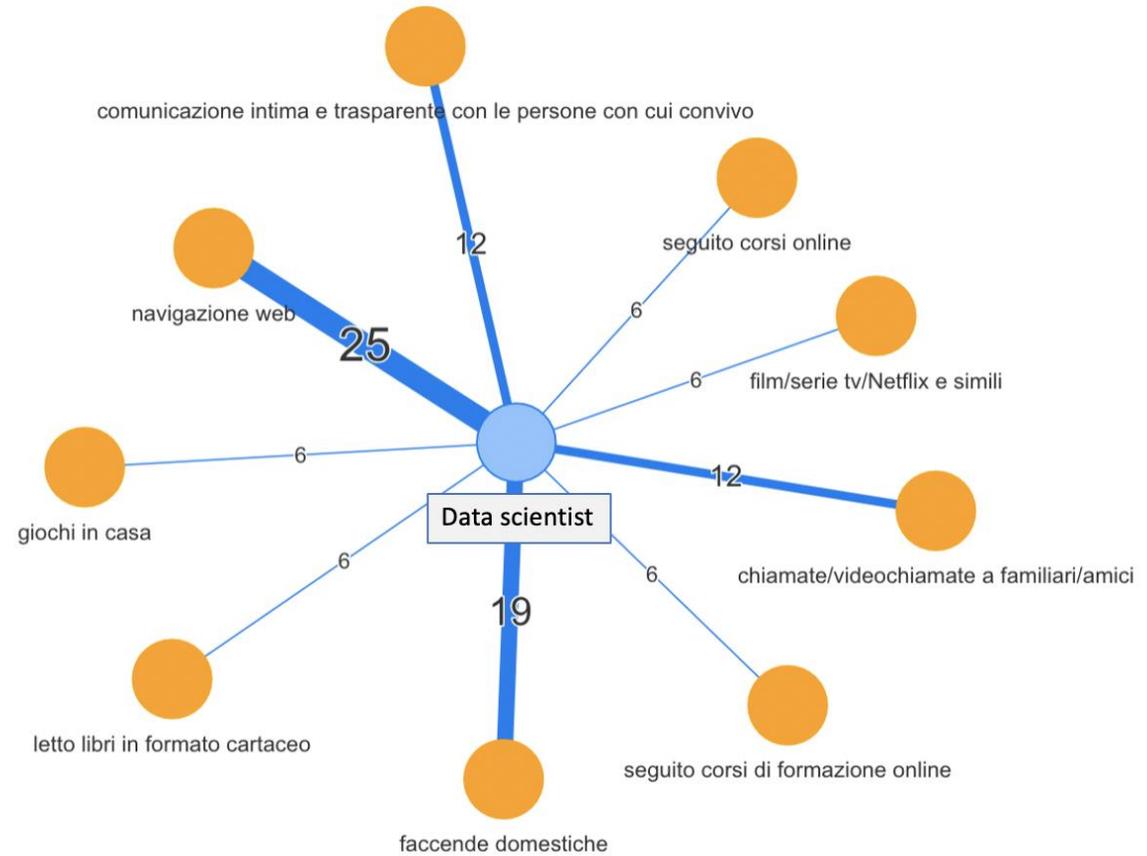
Come hai occupato il tempo rimanente dal lavoro

## Donne

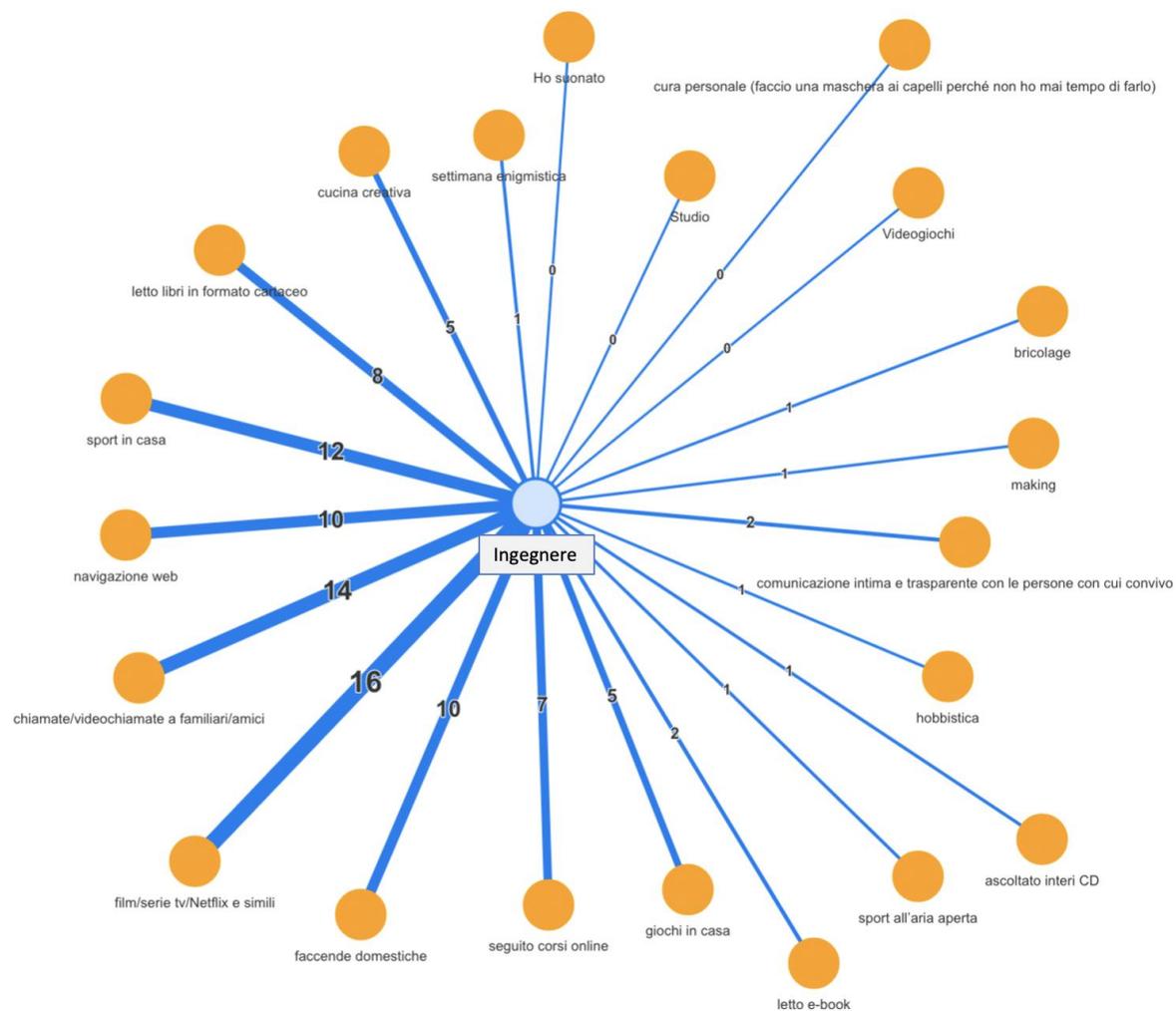


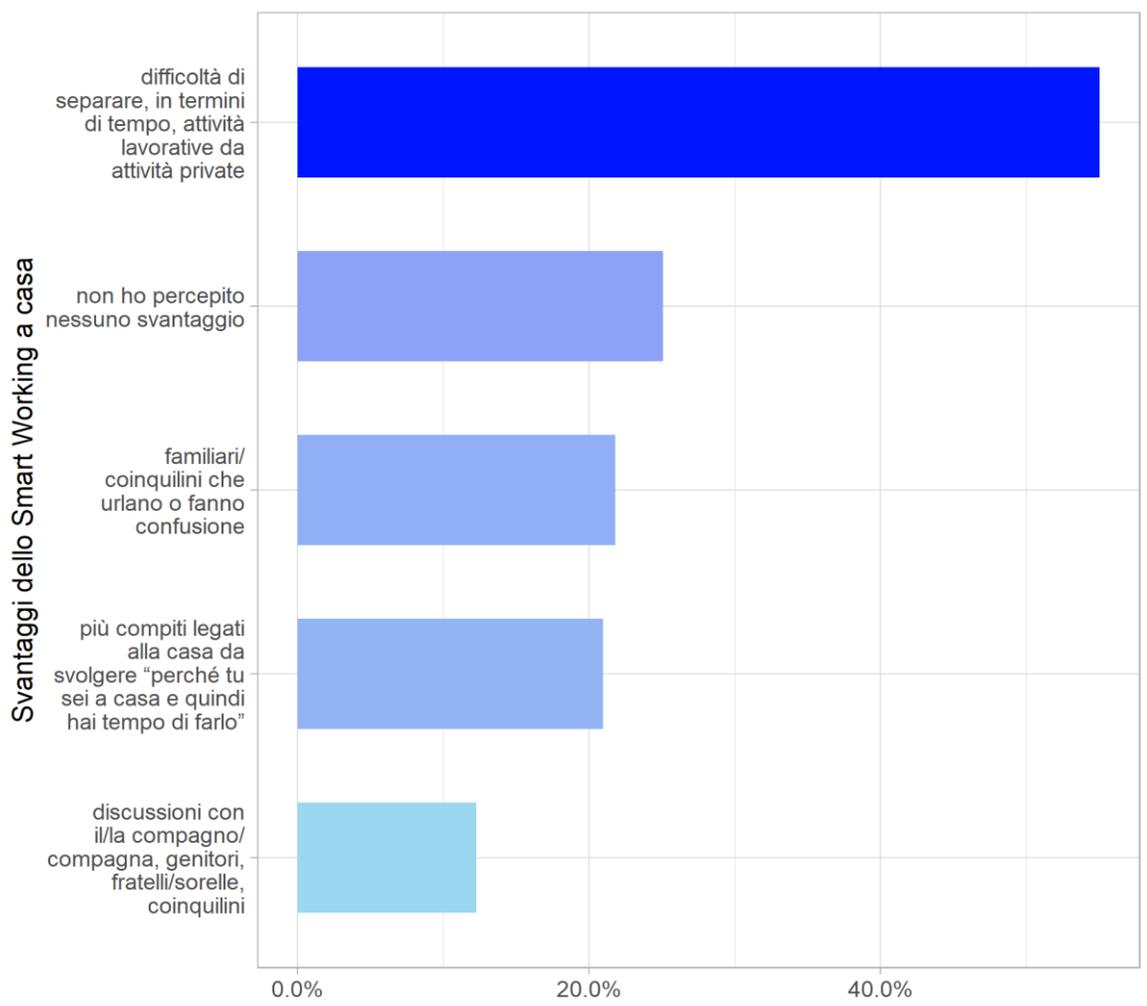
**COME CAMBIANO LE OCCUPAZIONI NEL TEMPO RIMANENTE DAL LAVORO TRA UOMINI E DONNE?**

COME OCCUPA IL  
TEMPO  
RIMANENTE DAL  
LAVORO LA  
FIGURA DEL DATA  
SCIENTIST?



COME OCCUPA IL  
TEMPO  
RIMANENTE DAL  
LAVORO LA  
FIGURA  
DELL'INGEGNERE?

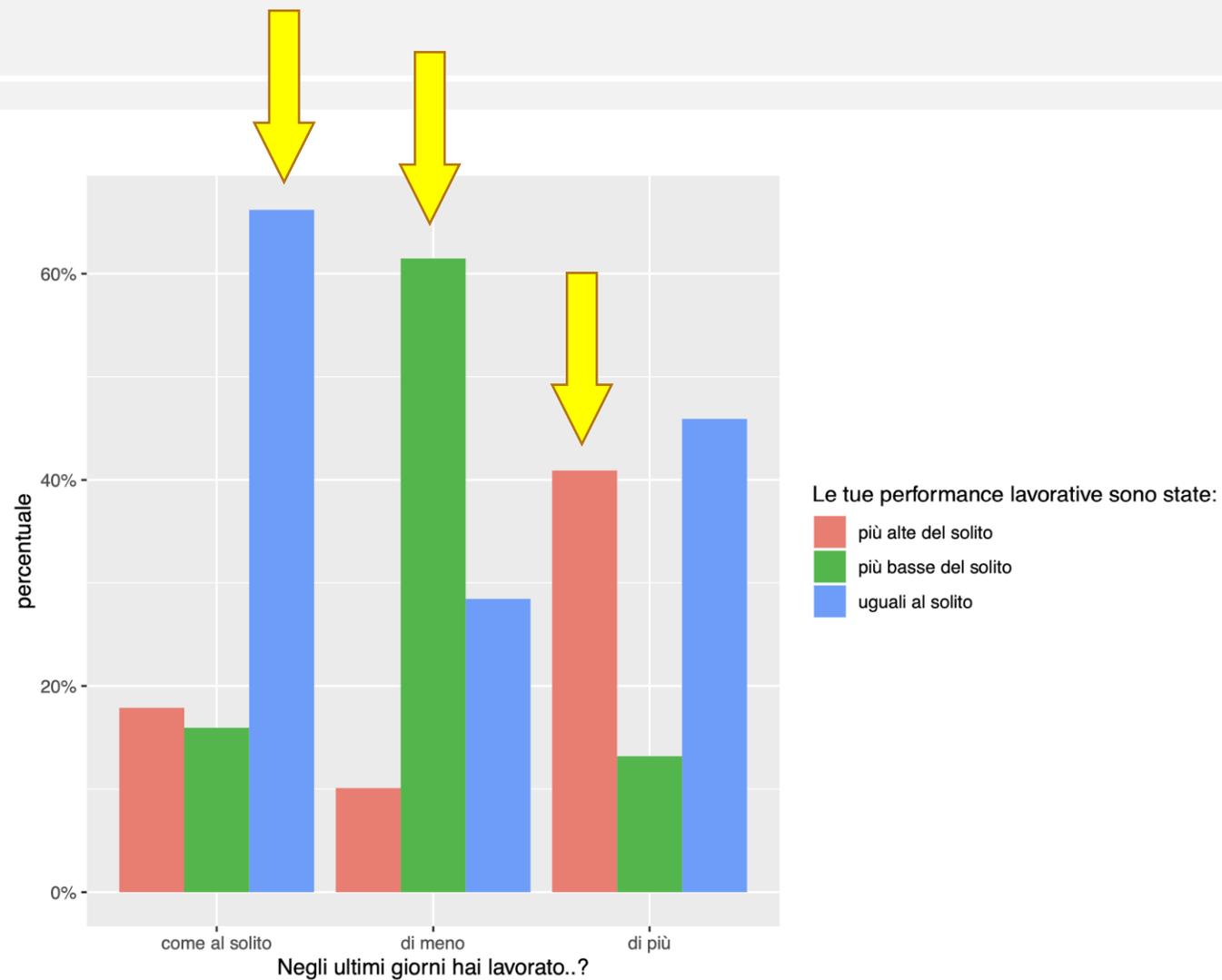




Non abbiamo rilevato enormi differenze fra uomini e donne

**QUALI SONO I MAGGIORI SVANTAGGI PERCEPITI LEGATI ALLO SMART WORKING?**

COME CAMBIANO  
LE PERFORMANCE  
LAVORATIVE TRA  
PERSONE CHE  
DICHIARANO DI  
AVER LAVORATO  
COME AL SOLITO,  
DI MENO E DI PIÙ?



# Come sopravvivere allo Smart Working

(Covid-19 special edition)

Texty  
get value from text

## 1 Mantieni il controllo della tua giornata.



**Pianifica** la tua giornata senza compromessi.



**Vestiti** come se dovessi andare in ufficio.



**Svegliati** ogni giorno alla stessa ora.



**Adibisci** un ambiente di casa ad ufficio.

## 2 Mantieni alto il tuo umore.



**Condividi** una pausa virtuale con i colleghi.



**Crea** la wishlist del post-quarantena.



**Mangia** solo cibi preparati in casa.



**Allenati** a casa prima o dopo il lavoro.



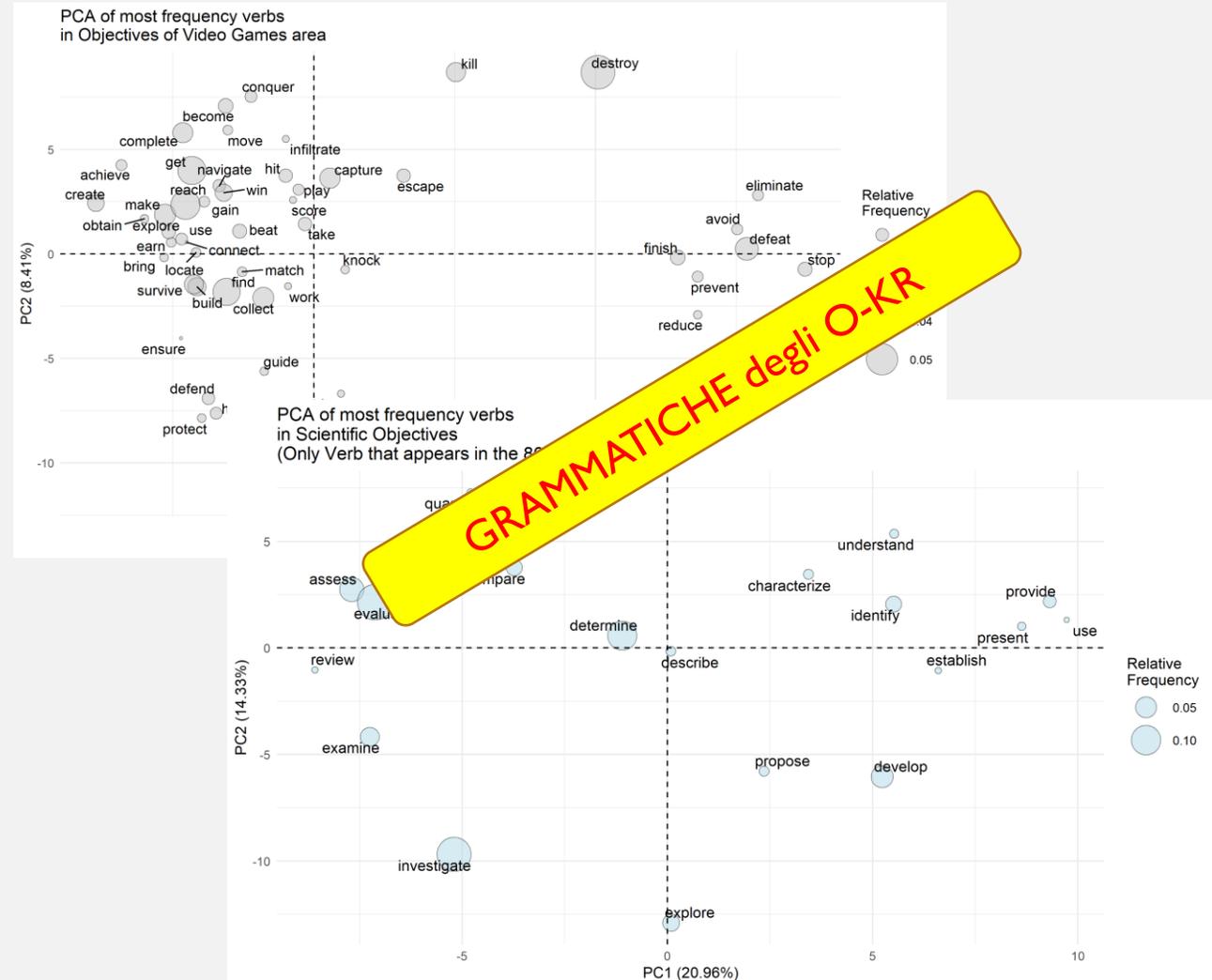
**Chiedi** aiuto se ti senti in difficoltà.



**Contatta** le persone che ami.

# COSA ABBIAMO IMPARATO DAL LOCK DOWN COME TEAM DI RICERCA

- Passare da una gestione per attività (che genera la necessità di controllo) ad una **gestione per obiettivi** usando il modello O-KR
- Questo migliora il focus e riduce la necessità di riunioni inutili
- Agganciare un obiettivo a ciascuna riunione; ridurre la durata; scegliere attentamente chi invitare
- Sviluppare piani differenziati per le risorse





Texty  
get value from text



UNIVERSITÀ DI PISA



ROME  
Maker Faire  
THE EUROPEAN EDITION



Sinergie  
education



mylia\_



indeed®

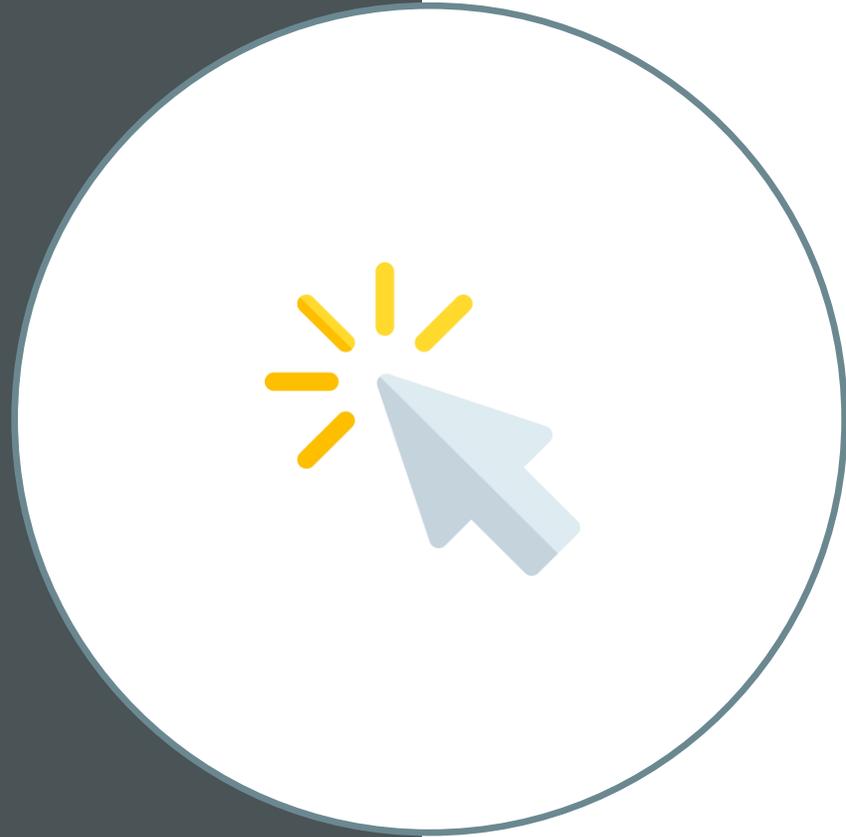


FGB  
Fondazione  
Giacomo Brodolini



GATE 4.0  
Distretto Advanced Manufacturing 4.0

- ©Texty [<http://texty.biz>] ci tiene a ringraziare il Dipartimento di Ingegneria Civile ed Industriale dell'Università di Pisa [<https://www.unipi.it>], Makerfaire Roma [<https://2019.makerfairerome.eu/it/>], GATE4.0 [<https://distrettogate40.it/>], la Fondazione Giacomo Brodolini [<https://www.fondazionebrodolini.it>], Sinergie Education [<https://www.sinergieeducation.it/>], Mylia [<https://www.mylia.com/>] ed Indeed [<https://www.indeed.com/>] per il loro contributo nello sviluppo e diffusione del questionario
  - Inoltre, ringraziamo Mylia, Indeed e Gaia Fiertler [<https://www.linkedin.com/in/gaia-fiertler-6624534>] per il materiale che ci hanno fornito che è stato fonte di grande ispirazione per scrivere i nostri primi tips&tricks



<https://lnkd.in/ebfW3Mb>