



IRPET

Istituto Regionale
Programmazione
Economica
della Toscana

**SMART WORKING NEL SETTORE AUTOMOTIVE
INTERNET FESTIVAL 2020- FORME DI FUTURO**

Pisa

09 | 10 | 2020

Lo smart working (o meglio remote working) in Toscana: definizioni e numeri

N. Sciclone- Vice direttore Irpet



In breve,

- **Obiettivo:** potenzialmente quanti, e chi?
- **Unità di analisi:** natura e caratteristiche (conoscenze, competenze, azioni e pratiche, stili di lavoro) di ciascuna professione
- **Fonti:** Indagine campionaria sulle professioni (ICP) condotta da INAP e RTFL di Istat

Metodologia: Analisi fattoriale e successiva Cluster Analysis



In dettaglio metodo



LE VARIABILI PRESELTE (1)

Attività gestibili da remoto

F14	Indipendenza. Il lavoro richiede di dirigersi senza o con minima supervisione e di dipendere solo da se stessi per completare il lavoro.
G19	Lavorare con i computer Usare computer e sistemi informatici (software ed hardware) per programmare, scrivere software, regolare funzioni, inserire dati, o elaborare informazioni.
G26	Comunicare con superiori, colleghi o subordinati Fornire informazioni ai superiori, ai colleghi e ai subalterni, per telefono, in forma scritta, via e-mail o personalmente
H3	Quanto spesso la sua professione richiede conversazioni telefoniche?
H4	Quanto spesso la sua professione richiede l'uso della posta elettronica?
H34	Nel suo lavoro per quanto tempo resta seduto?
H52	Quanto è libero di definire i compiti, le priorità e gli obiettivi del suo lavoro?

LE VARIABILI PRESELTE (2)

Attività che richiedono una presenza sul luogo di lavoro

G4	Ispezionare attrezzature, strutture o materiali Ispezionare attrezzature, strutture o materiali per individuare cause di errore, o altri problemi o difetti
G16	Svolgere attività fisiche generali Svolgere attività fisiche che richiedono di muovere l'intero corpo o un notevole uso delle braccia e delle gambe, come arrampicarsi, salire scale, stare in equilibrio, camminare, piegarsi e manipolare materiali
G17	Maneggiare e muovere oggetti Usare mani e braccia per maneggiare, installare, posizionare e muovere materiali o per manipolare oggetti
G18	Gestire macchine e processi Usare sia i meccanismi di controllo che l'attività fisica diretta per manovrare macchine o processi (esclusi i computer e i veicoli)
G20	Manovrare veicoli, mezzi meccanici o attrezzature Far funzionare, manovrare, guidare o pilotare veicoli o attrezzature meccaniche come carrelli elevatori, veicoli da trasporto, aeromobili o battelli
G22	Riparare e fare manutenzione ad attrezzature meccaniche Fare manutenzione, riparare, regolare e provare macchine, periferiche, parti mobili e attrezzature meccaniche (non elettroniche)
G23	Riparare e fare manutenzione ad attrezzature elettroniche Fare manutenzione, riparare, regolare, calibrare, mettere a punto o provare macchine, periferiche e attrezzature elettroniche (non meccaniche)
H55	Quanto è importante nel suo lavoro tenere sotto controllo sequenze di macchinari e di attrezzature?

LE VARIABILI PRESELTE (3)

Contatti

- | | |
|-----|--|
| F7 | Lavoro di gruppo Il lavoro richiede di preferire di lavorare con altri piuttosto che da solo e di sentirsi personalmente parte di un gruppo |
| G29 | Assistere e prendersi cura di altri Fornire assistenza personale, attenzione medica, supporto emotivo o altre cure personali ad altri (colleghi, clienti, pazienti) |
| G37 | Addestrare e far crescere altre persone Identificare i bisogni di crescita di altre persone e addestrare, far da guida o aiutare altre persone a migliorare le proprie conoscenze e capacità |
| H1 | Quanto spesso la sua professione richiede discussioni faccia a faccia individuali e di gruppo? |
| H7 | Quanto è importante nello svolgimento del suo lavoro interagire in prima persona con i colleghi di lavoro o di far parte di squadre o gruppi di lavoro? |
| H8 | Quanto è importante nello svolgimento del suo lavoro interagire in prima persona con clienti esterni (ad esempio in un negozio al dettaglio) o in generale con il pubblico (come ad esempio il vigile urbano)? |
| H21 | Nello svolgimento del suo lavoro quanto è fisicamente vicino ad altre persone? |

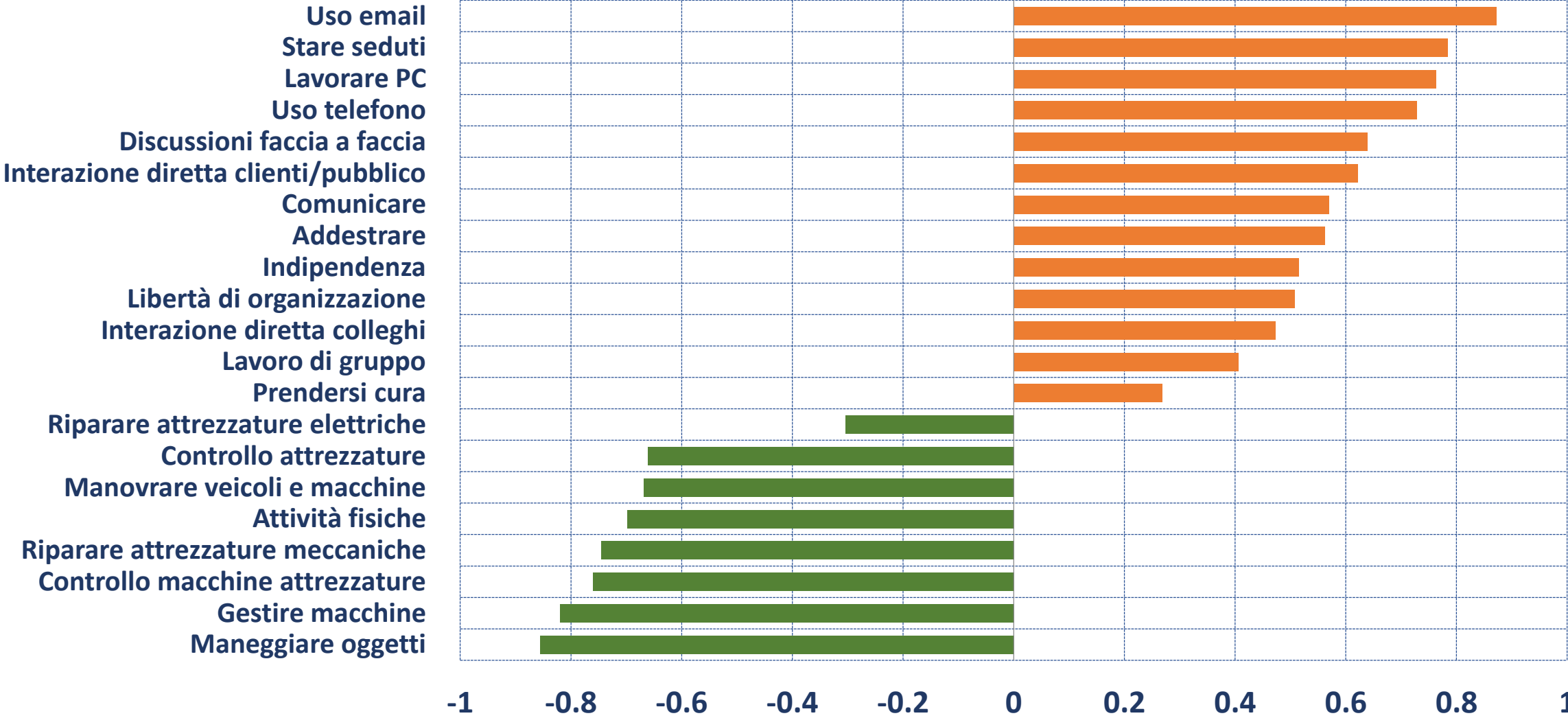
ANALISI FATTORIALE

Autovalori e proporzione di varianza spiegata dei primi tre fattori

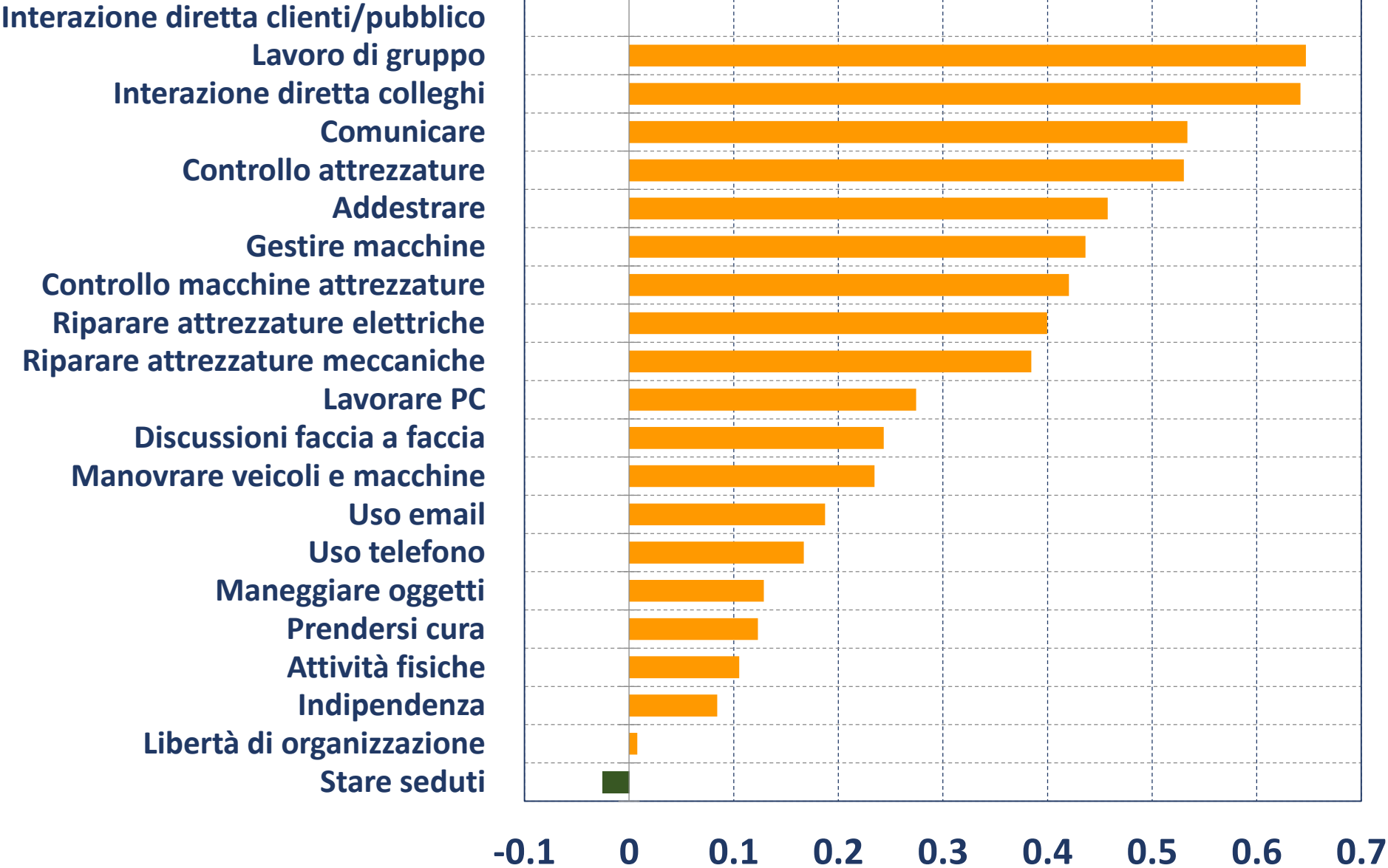
Fattore	Autovalore	Differenza	Quota	Cumulata
Factor1	8,90763	6,31477	57,50%	57,50%
Factor2	2,59286	0,76041	16,70%	74,30%
Factor3	1,83245	0,54545	11,80%	86,10%

LR test: independent vs. saturated: $\chi^2(210) = 1,0e+04$ Prob> $\chi^2 = 0,0000$

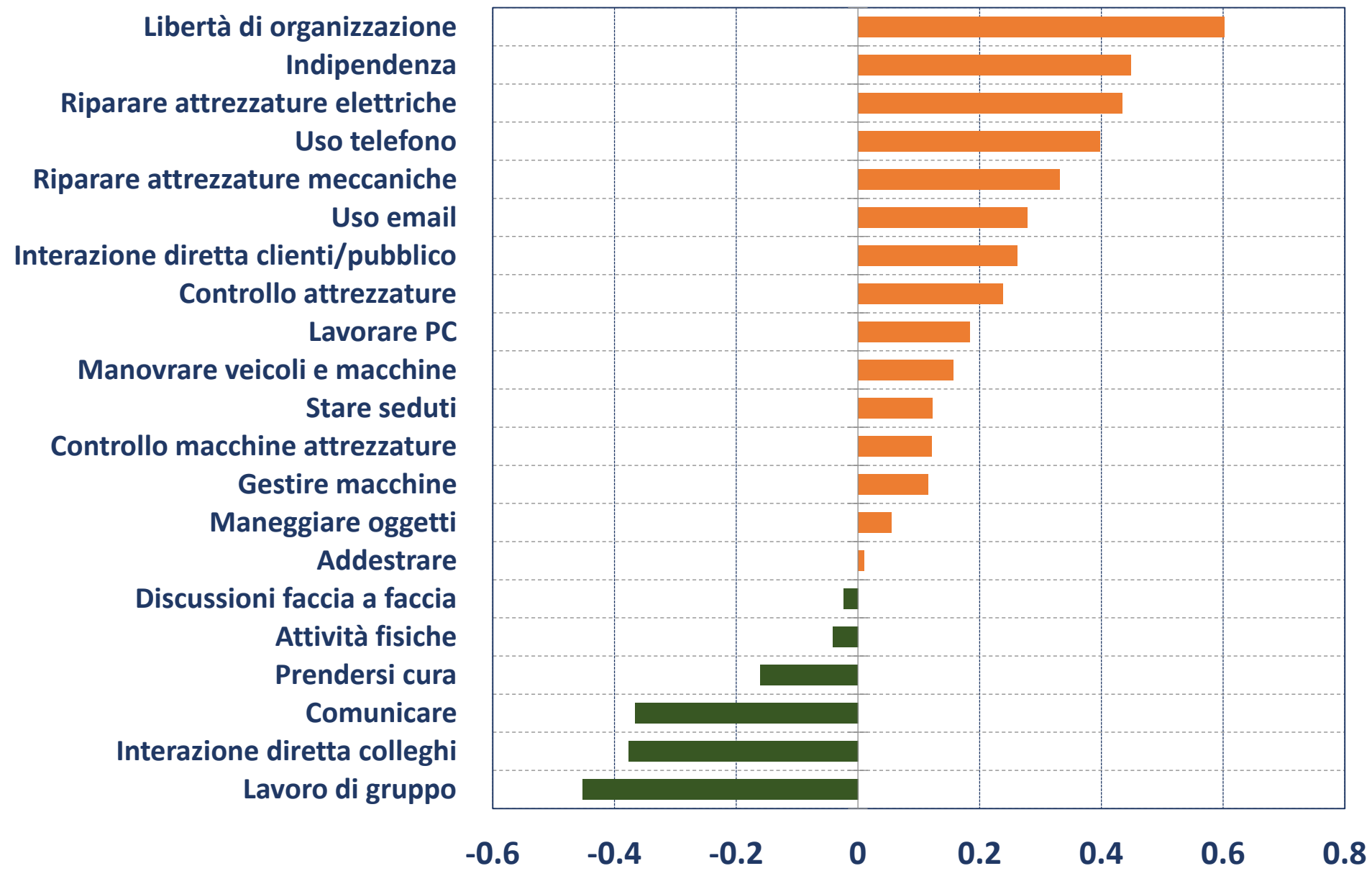
FATTORE 1 - I PESI FATTORIALI



FATTORE 2 - I PESI FATTORIALI



FATTORE 3 –I PESI FATTORIALI

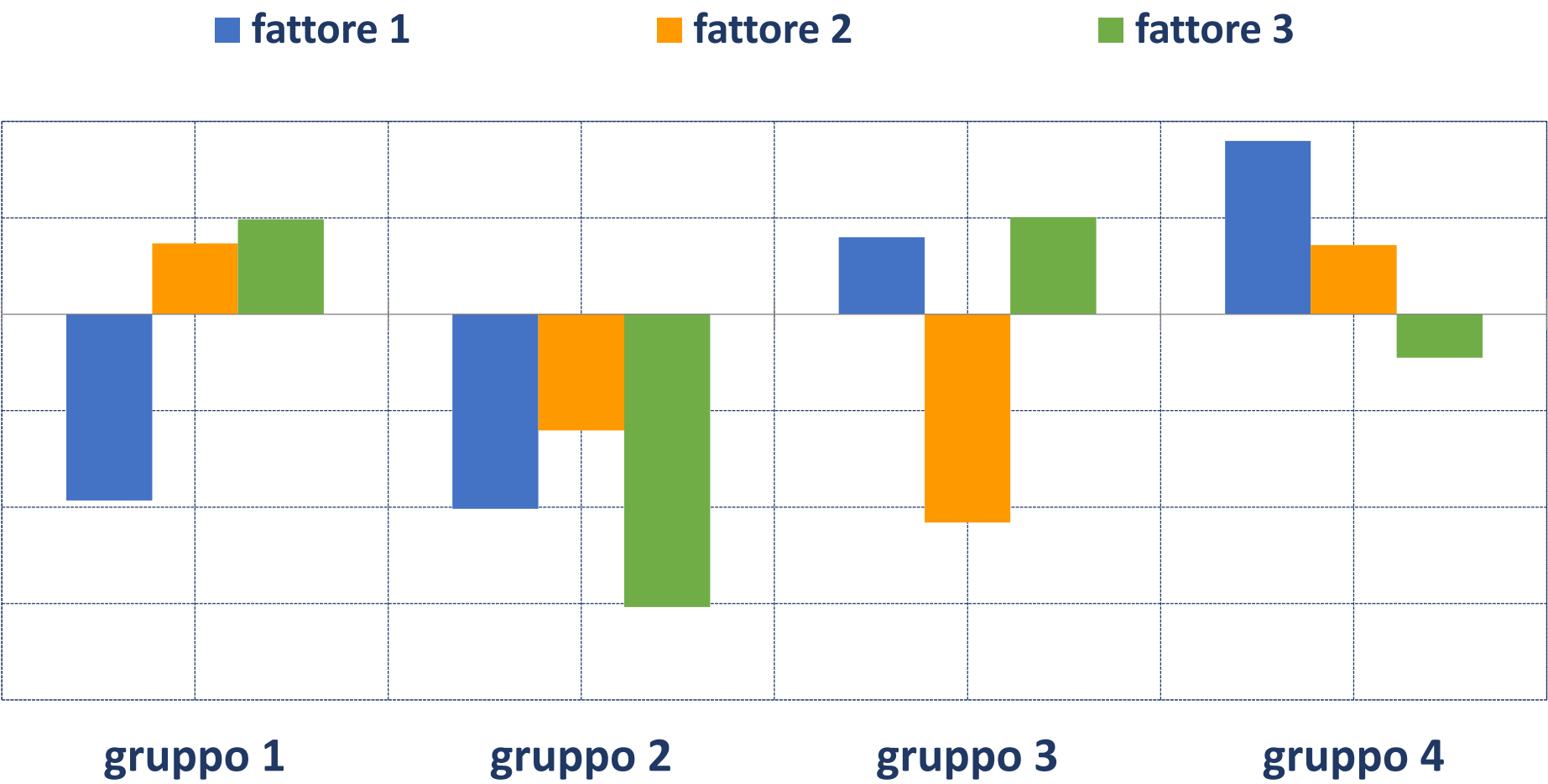


DESCRIZIONE DEI FATTORI

		Valori dei fattori		
		--	- +	+ +
Fattore 1	Potenzialità Lavoro da remoto	Attività manuali		Attività cognitive e intellettuali
Fattore 2	Interazioni	Scarse / solo con clienti	Con macchine	Con colleghi, superiori o persone da assistere e curare
Fattore 3	Autonomia nello Svolgimento Della professione	Contatti imprescindibili		Autonomia e indipendenza

ANALISI CLUSTER: I GRUPPI DI PROFESSIONI

Medie dei 3 fattori per gruppo



ANALISI CLUSTER: I GRUPPI DI PROFESSIONI

	Gruppo 1	Gruppo 2	Gruppo 3	Gruppo 4
Gruppo professionale di specializzazione*	<i>Operai e artigiani, Conduuttori e conducenti</i>	<i>Prof. qualificate dei servizi, Professioni non qual., Conduuttori e conducenti</i>	<i>Prof. intellettuali, Prof. non qual., Prof. tecniche</i>	<i>Prof. intellettuali, Dirigenti e imprenditori, Prof. esecutive del lavoro d'ufficio, Prof. tecniche</i>
Settori di specializzazione*	<i>Industria, Agricoltura, Costruzioni</i>	<i>Alberghi/ristoranti, Costruzioni, Commercio, Altri servizi collettivi e personali</i>	<i>Altri servizi collettivi e personali, Serv. imprese e attività prof., Commercio</i>	<i>Finanza e assic. ICT, PA, Istruzione</i>
% autonomi	27,2%	11,1%	48,8%	20,3%
% manuali	90,5%	99,9%	44,7%	10,6%
% laureati	3,4%	5,3%	26,5%	38,4%
Salario medio orario	7,8	6,6	8,5	10,7

**In dettaglio
risultati**



DISTRIBUZIONE DEGLI OCCUPATI TRA I GRUPPI

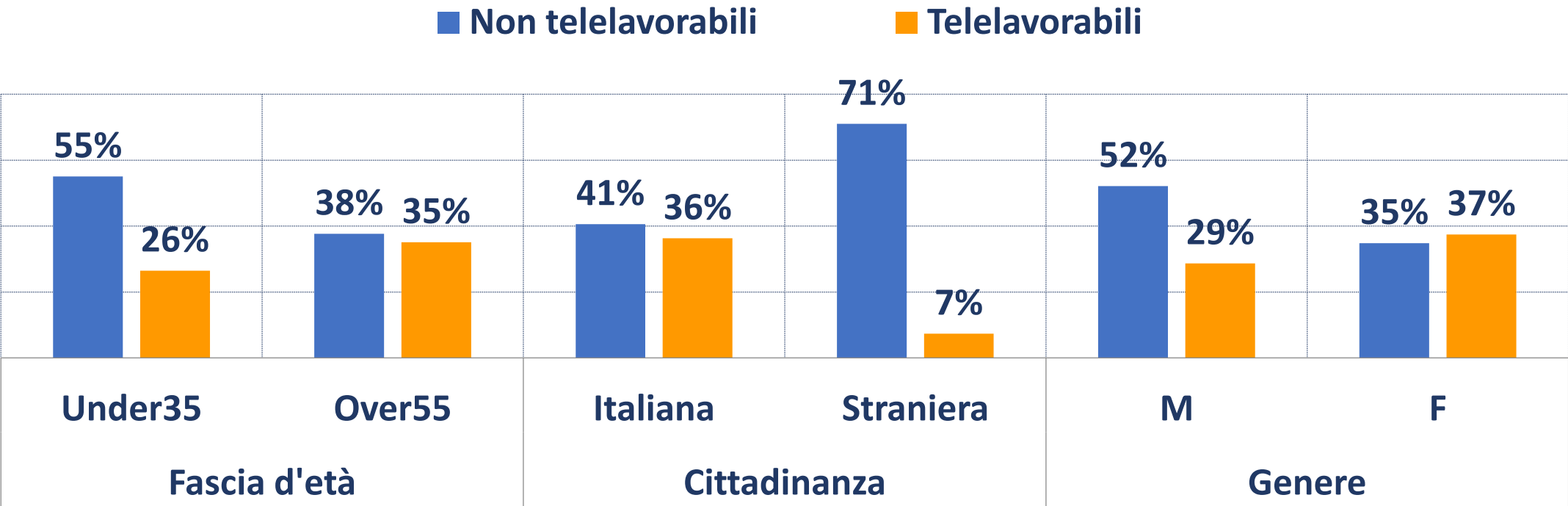
	Totale occupati	Occupati dipendenti
Gruppo 1	25%	25%
Gruppo 2	20%	24%
Gruppo 3	23%	16%
Gruppo 4	33%	35 %
Totale	100,0%	100,0%

DISTRIBUZIONE DEGLI OCCUPATI TRA I SETTORI

	Non esercitabili da remoto	Esercitabili da remoto
AGRICOLTURA	85%	6%
ALBERGHI E RISTORANTI	70%	28%
ALTRI SERVIZI COLLETTIVI E PERSONALI	36%	16%
ATTIVITÀ FINANZIARIE E ASSICURATIVE	1%	85%
ATTIVITÀ IMMOB., SERVIZI ALLE IMPRESE E ALTRE ATTIVITÀ PROFESSIONALI E IMPRENDITORIALI	22%	34%
COMMERCIO	46%	15%
COSTRUZIONI	83%	14%
INDUSTRIA	62%	27%
DI CUI AUTOMOTIVE	69%	24%
ISTRUZIONE, SANITÀ ED ALTRI SERVIZI SOCIALI	14%	71%
TRASPORTI	47%	28%
INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE	9%	76%
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	8%	74%

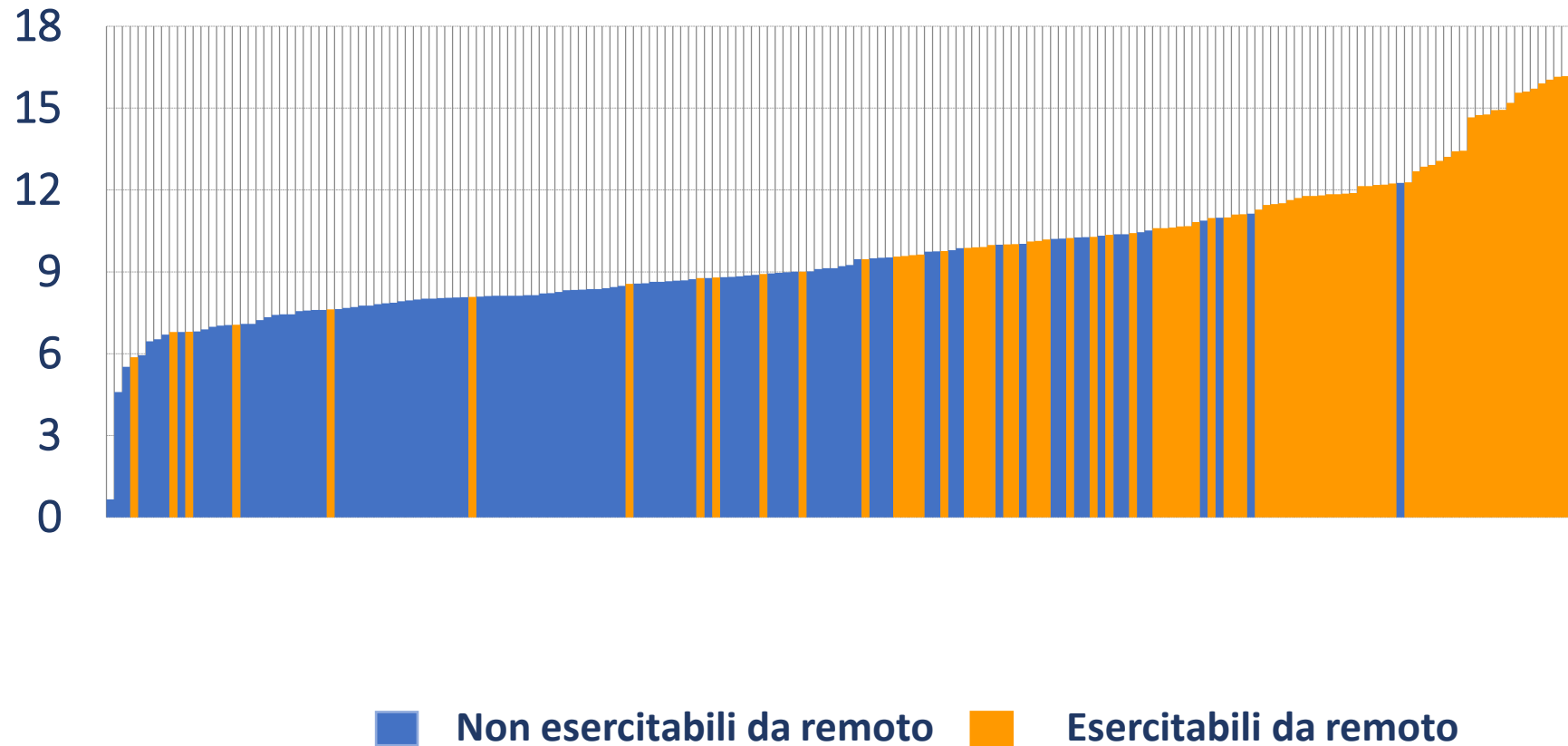
SMART WORKING PER CHI? (1)

Incidenza degli occupati in professioni eseguibili da remoto e non.
Per fascia d'età, genere e cittadinanza



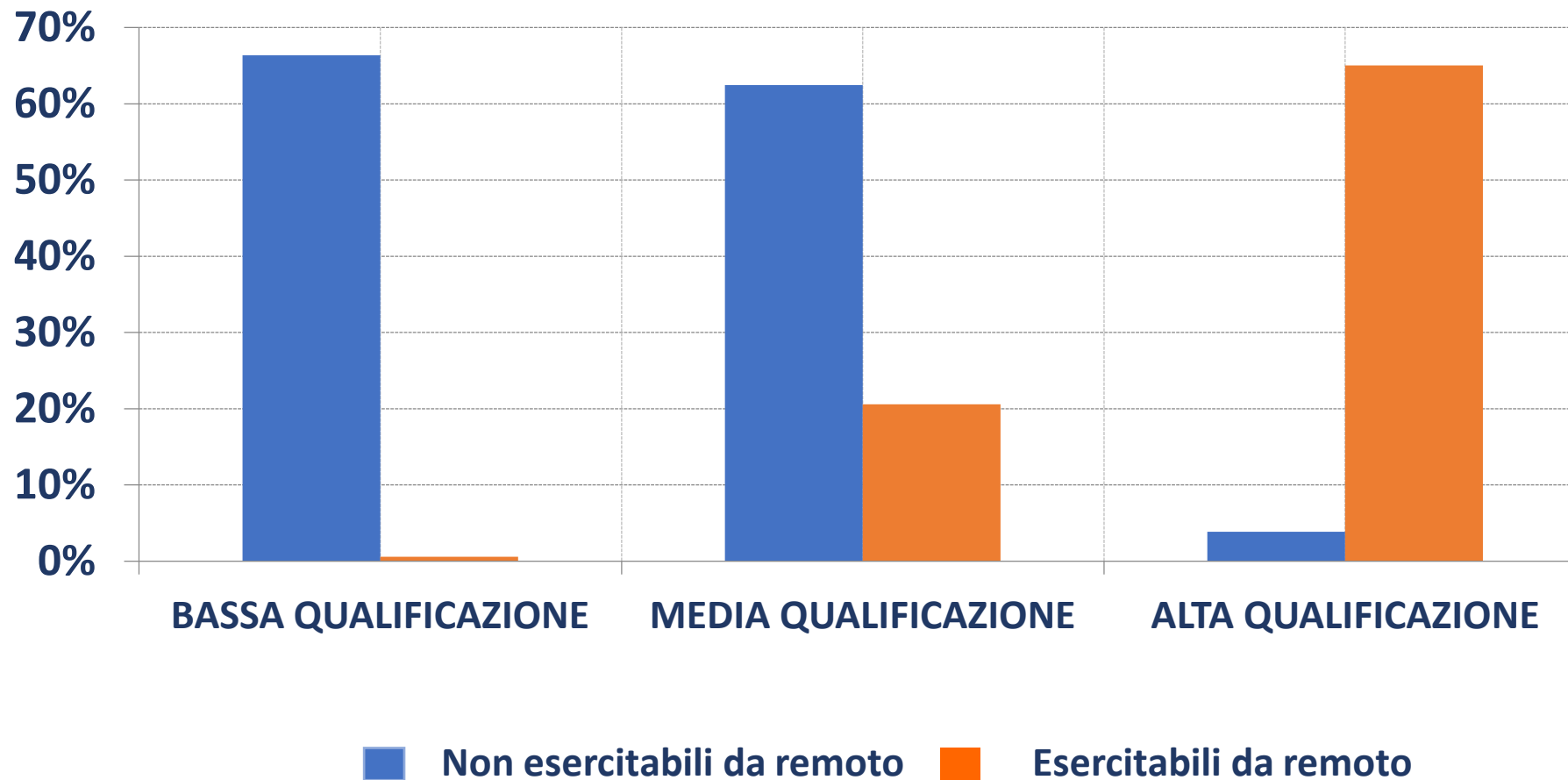
SMART WORKING PER CHI? (2)

Ranking delle professioni per retribuzione oraria



SMART WORKING PER CHI? (3)

Incidenza degli occupati in professioni eseguibili da remoto e non
Per grado di qualifica professionale



CONCLUSIONI

- La proporzione di lavoratori che potrebbe lavorare da remoto (1/3) è maggiore rispetto a quella che abitualmente lo faceva (5% in Italia) prima dell'emergenza sanitaria e maggiore a quella effettivamente coinvolta durante il cd. lockdown (19%)
- La proporzione di lavoratori che potrebbe lavorare da remoto è molto eterogenea fra settori, lavoratori e territori
- A livello sistemico non sono da ignorare i benefici in termini di impatto ambientale e di decongestione delle aree (specie urbane)
- Da indagare ancora a fondo le implicazioni negative: sul benessere individuale (rischio isolamento, eccessiva dilatazione tempi di lavoro, ecc) e sociale (caduta delle relazioni e minore circolazione di informazioni, di fiducia, rischio di minore innovazione, ecc.) e sulla produttività dei lavoratori



IRPET

Istituto Regionale
Programmazione
Economica
della Toscana

**SMART WORKING NEL SETTORE AUTOMOTIVE
INTERNET FESTIVAL 2020- FORME DI FUTURO**

Pisa

09|10|2020

Lo smart working (o meglio remote working) in Toscana: definizioni e numeri

N. Sciclone- Vice direttore Irpet

